



تمكين التغيير المستدام

تقرير الاستدامة ٢٠٢٤م

جدول المحتويات



الملاحق

٦١



قياس الأثر

٥٨



نظرة مستقبلية

٥٦



تعزيز تجربة
العملاء

٤٨



تمكين الأفراد
والمجتمعات

٣٩



تعزيز الإجراءات
البيئية
والمناخية

٢٣



تعزيز الحوكمة
والثقة

١٧



استراتيجية
الاستدامة

١١



لمحة عن
سدافكو

٠٦



رسالة من
القيادة

٠٣



رسالة من القيادة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

حضرات السادة المساهمين الكرام،

يسعدني أن أقدم لكم تقريرنا عن الاستدامة لعام ٢٠٢٤، والذي يؤكد مدى التزامنا الثابت فيما يتعلق بممارسات الأعمال المسؤولة والحوكمة الأخلاقية والتقدم المستدام. وانطلاقاً من غايتنا المتمثلة في "إسعاد الأجيال الناشئة بمنتجات لذيذة ومغذية ومستدامة"، ندمج الاستدامة في جميع عملياتنا. وعلى مدار السنوات، واصلنا مواصلة جهودنا مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، مما يعزز دورنا في دفع عجلة التنويع الاقتصادي والمسؤولية البيئية والازدهار الاجتماعي. وفي ظل ما تشهده المملكة من تقدم نحو مستقبل أكثر استدامة وازدهاراً، تستمر سدا فكو في المساهمة من خلال الابتكار والإدارة المسؤولة للموارد وتعزيز دورها كشركة مواطنة مسؤولة.

لحفاظ على حوكمة فعالة ورشيقة، يُعد مراجعة نظام الحوكمة وتطويره باستمرار أمراً بالغ الأهمية. ويُشكّل هذا العام علامة بارزة مهمة في إطار الحوكمة الخاص بنا، وذلك مع انتخاب مجلس إدارة جديد يسري اعتباراً من ١ أبريل ٢٠٢٤م. ولتعزيز الخبرات وتقوية عملية اتخاذ القرار، تم تعيين أعضاء من خارج مجلس الإدارة في اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، الأمر الذي يعزز قدرتنا على مواجهة التحديات المعقدة. كما حظي التزامنا بالحوكمة القوية بالتقدير، إذ صُنفت سدا فكو ضمن الشركات الأعلى ترتيباً في مؤشر الحوكمة للشركات (CGI) لقطاع الشركات غير المالية المدرجة في تداول. وإضافةً إلى ذلك، لا تزال معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية محورياً رئيسياً في نقاشات مجلس الإدارة، مما يضمن الرقابة الاستباقية والتكامل الاستراتيجي لتحقيق الأهداف المرتبطة بالاستدامة.



لا تزال معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية محورياً رئيسياً في نقاشات مجلس الإدارة، مما يضمن الرقابة الاستباقية والتكامل الاستراتيجي لتحقيق الأهداف المرتبطة بالاستدامة.

إن الالتزام القوي بالمسؤولية الاجتماعية يمثل الركيزة الأساسية لرؤيتنا في مجال الاستدامة. وتظل الصحة والتغذية من أولوياتنا، حيث نتخذ خطوات ملموسة لتحسين رفاهية المستهلكين من خلال تقليل نسب السكر والملح المضافة في منتجاتنا. كما نحرص على تعزيز التنوع والشمولية في القوى العاملة لدينا، واضعين هدفاً واضحاً لتحقيق نسبة توظيف للنساء تتجاوز ٣٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠م، بالإضافة إلى زيادة تمثيل المواطنين السعوديين في قاعدة مواهبنا. وبفضل الجهود المتواصلة التي نبذلها، فإننا نحدث تأثيراً إيجابياً في الاتجاه السليم.

نلتزم في جميع المراحل ببناء مستقبل منخفض الكربون، مستندين إلى طموح جريء لتحقيق هدف صافي انبعاثات صفرية بحلول عام ٢٠٦٠م، والتحول إلى أسطول خالي من الانبعاثات بحلول عام ٢٠٤٥م. وعلى مدار السنوات، توسعت جهودنا في مجال الاستدامة لتتجاوز نطاق عملياتنا إلى كامل سلسلة القيمة، كما نعتمد التعاون والشراكات كأحدى الوسائل الفعالة لتحقيق التغيير المنشود.

ومع مضينا قدماً، تظل سدا فكو ثابتة في التزامها بالاستدامة، والتميز في الحوكمة، والمسؤولية الاجتماعية. حيث نؤمن بأن التقدم الحقيقي يتحقق من خلال العمل الجماعي، وسنستمر في التعاون الوثيق مع أصحاب المصلحة لدينا لبناء مؤسسة أكثر مرونة ومسؤولية وتطلعاً نحو المستقبل. وبجهودنا المشتركة، نرسم ملامح مستقبلي مستدام يوازن بين تحقيق النجاح التجاري وتحسين الأوضاع البيئية والاجتماعية.

حمد صباح الأحمد الصباح

رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي

حضرات السادة المساهمين الكرام،

في سدافكو، لا تمثل الاستدامة مجرد طموح، بل هي الركيزة الأساسية في مسيرتنا نحو التطور المستدام. وفي عصر يزخر بالإمكانيات التحويلية، يأتي نداؤنا «تمكين التغيير المستدام» بمثابة دعوة ملحة وضرورة حتمية. وإنه لمن دواعي الفخر والاعتزاز أن أشارككم مسيرتنا خلال العام الماضي، والتي تميزت بالتزام ثابت نحو تحقيق النمو المستدام مدعوماً بالابتكار المستمر.

وتفخر سدافكو بكونها من الشركات الرائدة في مجال الاستدامة في المملكة العربية السعودية. وتماشياً مع هدف المملكة الطموح للوصول إلى صافي انبعاثات صفيرية من غازات الاحتباس الحراري بحلول عام ٢٠٦٠م، تركز استراتيجيتنا المناخية بدقة على ثلاثة ركائز أساسية، تتمثل في الوصول إلى أسطول خالي من الكربون، والتوسع في تبني الطاقة المتجددة، والكفاءة في إدارة الموارد المائية. وتشهد عملياتنا اللوجستية حالياً تحولاً جذرياً نحو إزالة الكربون، ومن خلال شراكتنا مع "ميرسك" نقوم بدمج حلول مستدامة في مجال النقل البحري، في حين تمهّد شراكتنا مع "هايبير فيو" الطريق لإدخال مركبات تعمل بالطاقة الهيدروجينية إلى أسطولنا. وتمثل هذه الإجراءات الحاسمة جزءاً رئيسياً من رؤيتنا لبناء سلسلة توريد مرنة ومنخفضة الكربون. كما تواصل مبادراتنا في مجال الطاقة المتجددة تحقيق زخم قوي، حيث تعمل حالياً ثلاثة مصانع للطاقة الشمسية، ومن المقرر تشغيل تسعة مشاريع إضافية خلال العام الحالي. وإضافةً إلى ذلك، نجحنا في تحقيق انخفاض ملحوظ بنسبة ١٤,٥% في معدل استهلاك المياه، مما يؤكد حرصنا على حسن إدارة الموارد المائية وضمان الاستغلال الأمثل لكل قطرة.



وفي عام ٢٠٢٤م، أطلقنا تسعة منتجات جديدة تم تطويرها بعناية لتعزيز استخدام مكونات أكثر صحية وطبيعية. كما قمنا بتعزيز مجموعة منتجات الحليب المنكه للأطفال عن طريق تقليل محتوى السكر والدهون، وانتقلنا إلى استخدام ألوان ونكهات طبيعية بنسبة ١٠٠% عبر المجموعة بأكملها.

وإلى جانب أعمالنا التجارية، نعمل أيضاً على تمكين المجتمعات. وبهذا الصدد، يسرّني الإعلان عن مساهمة سدافكو مبلغ ١,٥ مليون ريال سعودي بالكامل لتطوير حديقة في المنطقة الصناعية التابعة لهيئة "مدن"، بما يسهم في تعزيز المساحات الخضراء وتحسين جودة الحياة في مجتمعنا. وقد استفاد ١,٤٥ مليون طفل من برنامجنا التوعوي في المدارس حول التغذية. وإضافةً إلى ذلك، تجاوز فريقنا هدفه التطوعي من خلال المساهمة بأكثر من ١,٠٠٠ ساعة، مما يدل على التزامنا الثابت بالمشاركة المجتمعية والإشراف البيئي.

باتريك ستيلهارت الرئيس التنفيذي





لمحة عن سدافكو





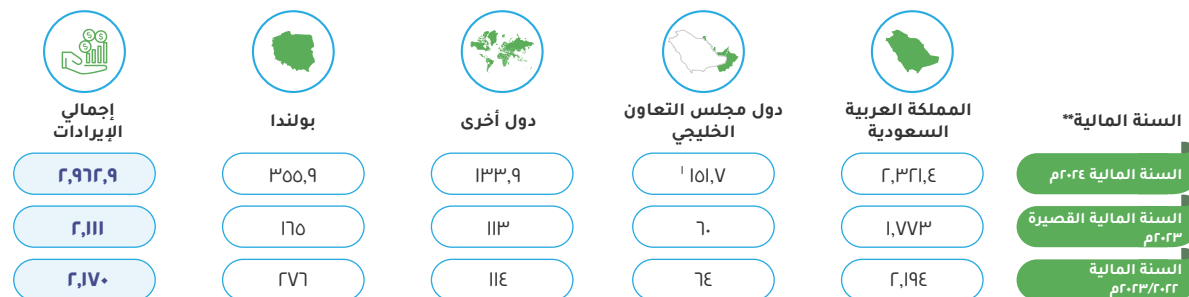
مشهد أعمالنا الديناميكي

تأسست الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدافكو) في عام ١٩٧٦م، وهي شركة رائدة في إنتاج وتسويق وتوزيع منتجات الألبان والأغذية ذات الجودة العالية. يقع مقر الشركة الرئيسي في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية، واكتسبت سدافكو ثقة المستهلكين في منطقة الشرق الأوسط وخارجها من خلال علامتها التجارية المرموقة «السعودية»، التي ترمز إلى التميز والابتكار والموثوقية.

تقدم سدافكو مجموعة متنوعة من المنتجات تشمل الحليب طويل الأجل، ومعجون الطماطم، والوجبات الخفيفة، والآيس كريم، والمشروبات، وتحرص دوماً على تلبية أعلى معايير الجودة والتغذية. وتمتلك الشركة مرافق تصنيع حديثة ومتطورة، وشبكة توزيع واسعة، وقوة عاملة موهوبة، مما يمكنها من خدمة ملايين المستهلكين، وضمان توفر منتجاتنا أينما تكون هناك حاجة.

وقد شهدت سدافكو نمواً في الإيرادات عبر جميع المناطق الجغرافية، وأظهرت عملياتها في بولندا نمواً متميزاً بفضل إعادة الهيكلة التشغيلية لشركتها البولندية والتحسين الاستراتيجي لمحفظة المنتجات.

الإيرادات على مر السنين (مليون)



* تم إدراج الأردن سابقاً ضمن دول أخرى، ولكن هذا العام تم دمج الإيرادات مع منطقة دول مجلس التعاون الخليجي مما أدى إلى نمو الإيرادات بأكثر من الضعف لمنطقة الخليج.

** الإيرادات معروضة وفقاً للتقارير الفعلية خلال السنوات الثلاث الماضية. تمثل السنة المالية (١٢ شهراً)، وتمثل السنة المالية القصيرة ٢٠٢٣م من ١ أبريل إلى ١٣ ديسمبر (تسعة أشهر).



ثقافتنا

- التركيز على المستهلكين
- أعلى معايير الأداء
- القيادة والتعلم
- الجودة
- المساءلة
- الكفاءة
- التعاون



قيمنا

- الثقة
- الاحترام
- النزاهة
- الشغف
- القيادة / التعلم
- التميز



غايتنا

إسعاد الأجيال الناشئة بمنتجات لذيذة ومغذية ومستدامة



مهمتنا

- إسعاد المستهلكين بمنتجات لذيذة ومغذية وسهلة الاستخدام ومستدامة
- تسريع نمو الأرباح
- خلق قيمة للمجتمع والبيئة وأصحاب المصلحة والمساهمين



رؤيتنا

المستحيل لا يعد شيئاً



التواجد العالمي لسدافكو

تُعد سدافكو شركة رائدة في إنتاج وبيع وتوزيع المنتجات الغذائية عالية الجودة باستمرار في دول مجلس التعاون الخليجي وأسواق التصدير المختارة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وتشمل مناطق التوريد الرئيسية لسدافكو المملكة العربية السعودية، التي تعد السوق الأساسي ومركز الإنتاج الرئيسي، ومنطقة دول مجلس التعاون الخليجي الأوسع، بما في ذلك الإمارات العربية المتحدة والكويت وعمان. كما تلعب بولندا دوراً استراتيجياً من خلال شركة "مليكوما" التابعة لسدافكو، التي تورد مكونات الألبان لعمليات التصنيع في سدافكو. وتصدر الشركة أيضاً إلى أسواق دولية أخرى خارج دول الخليج وبولندا.

٣ مراكز توزيع إقليمية في الرياض وجدة والدمام



٣٠٤٧* موظفا



٢٠ مستودعا منتشرة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية والبحرين والكويت والأردن وقطر



١٠٥٣ شاحنة وسيارة



٤٩ موظفون من ٤٩ دولة يعملون معاً



بولندا

مرافق التصنيع



الدمام



جدة

* بما في ذلك جميع العمليات والمتعاقدون



محفظة المنتجات

محفظة المنتجات

فئة المنتج	السنة المالية ٢٠٢٤ م (بالملايين)	التغير مقارنة بالعام الماضي (%) نسبة
الحليب	١٥٧٧,٩	٢٨٪ ▲
الآيس كريم	٤٨٠,٠	٢٦٪ ▲
معجون الطماطم	٢١١,٠	٥٦٪ ▲
الحليب البودرة	٩٥,٢	١٠٣٪ ▲
الأجبان	٥٧,٧	٥٦٪ ▲
أخرى من المنتجات	١٣٥,٣	٥٥٪ ▲
المجموع	*٢,٦٠٧,٠	▲

*الجدول أعلاه لا يشمل الإيرادات من عمليات في بولندا.

تشمل محفظة سداكو أكثر من ١٠٠ منتج تحت العلامات التجارية: "السعودية"، "كريسي"، "بابو" و"سينسيشنز" المتاحة في جميع أنحاء المنطقة. وتُعتبر سداكو شركة رائدة في سوق الحليب المعالج بالحرارة العالية "طويل الأجل" ومعجون الطماطم والآيس كريم، حيث يتم تسويق منتجاتها الرئيسية تحت علامتها التجارية الرائدة «السعودية».

لقد أصبحت علامة "السعودية" اسماً مألوفاً مرادفاً للجودة والثقة والموثوقية في جميع أنحاء الشرق الأوسط. وبفضل خبرة تمتد لأكثر من أربعة عقود، رتخت الشركة مكانتها كرائدة في قطاع الألبان والأغذية، حيث تقدم مجموعة متنوعة من المنتجات التي تلبى احتياجات المستهلكين من مختلف الفئات العمرية.



يواصل الحليب ومعجون الطماطم الاستحواذ على أكثر من نصف الحصة السوقية على مر السنين.



الحليب



الآيس كريم



الطماطم



الأجبان



الوجبات الخفيفة



أخرى
تحت العلامة التجارية "السعودية"





الجوائز والتكريمات والتقديرات القطاعية

حظيت التزامات سدافكو بالتميز والاستدامة بالتقدير من خلال العديد من الجوائز والشهادات المرموقة.



الابتكار في المنتجات

يتم الاعتراف بابتكاراتنا ضمن الابتكارات الرائدة في سوق السلع الاستهلاكية سريعة التداول في المملكة العربية السعودية. وفقاً لتقرير NielsenIQ.



تجاوز عدد المشتركين ١٠٠,٠٠٠ مشترك على يوتيوب

حصلت قناة الشركة المسماة بالسعودية للإيس كريم على الدرع الفضي من يوتيوب بعد تجاوز عدد المشتركين «Saudia Ice Cream» في قناتنا حاز ١٠٠ ألف مشترك.



العلامات التجارية السعودية الأكثر قيمة

احتلت علامة «السعودية» المرتبة الـ ١٦ بين العلامات التجارية السعودية الأعلى قيمة في عام ٢٠٢٤ وفقاً لتقرير شركة كانتر.



المشاركة المجتمعية والمسؤولية الاجتماعية للشركات

تتوجه جمعية المسؤولية الاجتماعية والمسؤولية الاجتماعية بحدة بالشكر لشركة (سدافكو) لدعمها وتمكينها مبادرات الجمعية في عام ٢٠٢٤م.



التميز في التصنيع المرن

شارك مدير مصنعنا، السيد بشار عبدالرحمن الجوهري، في البرنامج التدريبي «مقدمة لمنهجية تويوتا في التصنيع المرن» في اليابان، الذي نظمته وزارة الصناعة والثروة المعدنية.



تصنيف متميز من الهيئة العامة للغذاء والدواء

حصلت مرافقنا التصنيعية على تصنيف (أ+) من الهيئة العامة للغذاء والدواء في يونيو ٢٠٢٤م. يؤكد هذا التصنيف العالي معاييرنا الصارمة في مراقبة الجودة والتزامنا بإنتاج منتجات فائقة الجودة مع ضمان سلامة المستهلك.



تقدير الريادة في مجال الاستدامة

في عام ٢٠٢٤م، تم اختيار الرئيس التنفيذي لشركتنا، السيد باتريك ستيلهارت، ضمن قائمة فوربس الشرق الأوسط لـ «قادة الاستدامة لعام ٢٠٢٤م» في فئة الأغذية والزراعة.



استراتيجية الاستدامة



النهج الشامل نحو تحقيق الاستدامة

تجسّد سدافكو مفهوم الاستدامة في جوهر عملياتها، إذ يستند نهج الشركة في الاستدامة إلى التزامها العميق بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م. وقد قامت الشركة بمواءمة استراتيجيتها وجهود إعداد تقاريرها في مجال الاستدامة مع المعايير العالمية لإعداد التقارير إصدار لعام ٢٠٢١م، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، وبرنامج التحول الوطني الذي يُعد جزءاً من رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م.

واستناداً إلى التقدم المحرز في السابق، تواصل سدافكو توسيع نطاق مبادراتها وتقاريرها في مجال الاستدامة، مؤكدةً التزامها بالعمل والشفافية. كما تسعى الشركة جاهدة لدفع عجلة النمو المستدام، مع الحفاظ على تقديم منتجات عالية الجودة ومغذية تُسهم في صياغة مستقبل أكثر صحة ومسؤولية.



يستند نهجنا تجاه الاستدامة إلى التزامنا العميق بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م.



إدارة المياه

تركز سدافكو على الإدارة المسؤولة لموارد المياه، بهدف تقليل تصريف مياه الصرف الصحي في مواقعها التصنيعية الثلاثة في المملكة العربية السعودية.



إزالة الكربون

تعمل سدافكو نحو مستقبل منخفض الكربون من خلال التزامها بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٦٠م، وامتلاك أسطول خالٍ من الانبعاثات بحلول عام ٢٠٤٥م.



الصحة والتغذية

في إطار سعيها لتحسين الصحة العامة، تقوم سدافكو بإعادة صياغة منتجاتها لتقليل السكر المضاف في الحليب المنكّه بنسبة ٣٠٪، وتقليل الملح في الوجبات الخفيفة بنسبة ٢٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م.



إدارة النفايات

انطلاقاً من التزامها بمفهوم الاقتصاد الدائري، تهدف سدافكو إلى تحقيق معدل إعادة تدوير بنسبة ١٠٠٪ في جميع عملياتها.



التوريد والتغليف المستدام

للمحد من الأثر البيئي، تعمل سدافكو بنشاط على إزالة جميع أشكال البلاستيك واستكشاف بدائل التعبئة والتغليف القابلة لإعادة الاستخدام.



التنوع والشمول

تهدف سدافكو إلى تعزيز قوة عاملة متنوعة وشاملة، مع استهداف تحقيق نسبة توظيف للإناث تزيد عن ٣٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠م وزيادة تمثيل المواطنين السعوديين.

حوكمة الاستدامة

تقدم فرقة عمل متعددة الوظائف معلومات مستكملة بانتظام إلى اللجنة التوجيهية للاستدامة. حيث تضطلع هذه الفرقة بمسؤوليات تطوير الاستراتيجيات، وتنفيذ خطط العمل، وتتبع التقدم، وإعداد إفصاحات الاستدامة. ويعزز هذا الإطار الشامل للحوكمة المساءلة والشفافية، مما يدفع المؤسسة نحو تحقيق أهداف الاستدامة.

لدى **سدافكو** هيكل حوكمة للاستدامة ثلاثي المستويات.

لدى سدافكو هيكل حوكمة للاستدامة ثلاثي المستويات، مما يضمن التنفيذ الاستراتيجي لمبادرات الاستدامة. ويحظى هذا الهيكل بدعم على أعلى مستوى من مجلس الإدارة، مع لجان مخصصة وفرق متعددة الوظائف تقود أجندة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للشركة.

وفي صميم إطار الحوكمة هذا، يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على قضايا الاستدامة، حيث يجري مراجعات دورية لقضايا الاستدامة الرئيسية ويضع التوجيهات الاستراتيجية. وتتم مناقشة الموضوعات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بانتظام في اجتماعات مجلس الإدارة، مما يضمن التوافق مع التوقعات التنظيمية وأهداف الاستدامة الوطنية.

وتلعب اللجنة التوجيهية للاستدامة دوراً حاسماً في الإشراف على استراتيجيات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والموافقة عليها، بالإضافة إلى خطط العمل ومقاييس الأداء. وتتكون اللجنة من كبار المسؤولين التنفيذيين ويرأسها الرئيس التنفيذي، حيث تضمن اللجنة أن تظل الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من العمليات التجارية، كما تشرف هذه اللجنة على تقارير الاستدامة والاتصالات بشأن الاستدامة، مما يضمن الشفافية في الإفصاحات. ومن المقرر أن تجتمع اللجنة التوجيهية للاستدامة مرة واحدة كل ربع سنة، وقد اجتمعت أربع مرات في عام ٢٠٢٤ لاتخاذ قرارات جوهرية دعماً لأولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتقدم هذه اللجنة تقاريرها إلى مجلس الإدارة. ودعماً لهذه الجهود.





المشاركة مع أصحاب المصلحة

تلعب مشاركة أصحاب المصلحة في سداكو دوراً حيوياً في فهم وتلبية توقعات أصحاب المصلحة. وإدراكاً للأولويات الفريدة لكل مجموعة من أصحاب المصلحة، تستخدم سداكو نهجاً مخصصاً للتفاعل يُعزز الحوار البناء. وتسهم هذه العملية الشاملة في تحسين مستوى الرضا وتحقيق نتائج أفضل من خلال ضمان أن تعكس القرارات وجهات نظر واهتمامات متنوعة.

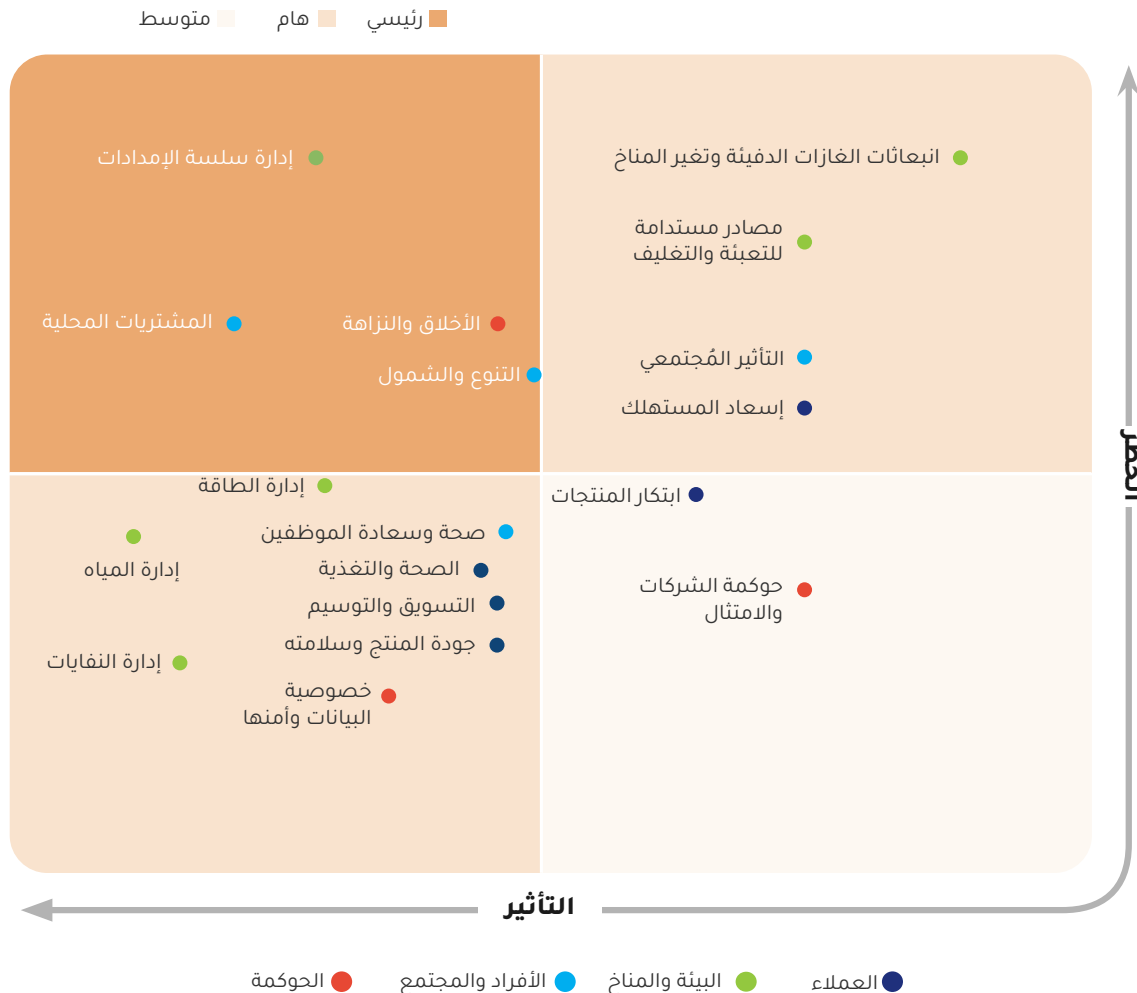
المستهلك	العمل	الموظف	المورد	المجتمع	المستثمر والهيئات التنظيمية
جودة المنتجات والمكونات ونضارتها وسلامتها القيمة الغذائية للمنتج والآثار الصحية سعر المنتج سمعة العلامة التجارية الاعتراف الدولي والشهادات قنوات الاتصال المباشر التسليم في الوقت المناسب	جودة المنتجات والمكونات ونضارتها وسلامتها سعر المنتج سمعة العلامة التجارية الاعتراف الدولي والشهادات قنوات الاتصال المباشر التسليم في الوقت المناسب	الأجور والمزايا العادلة تكافؤ الفرص المشاركة والتحفيز التسلسلات الهرمية الشفافة الأمان الوظيفي التدريب والتطوير الوظيفي بيئة العمل الآمنة آليات التظلم	سمعة العلامة التجارية الاعتراف الدولي والشهادات قنوات الاتصال المباشر الدفع في الوقت المناسب الممارسات الأخلاقية والعادلة	المسؤولية الاجتماعية للشركات والمشاركة التبرع والدعم المالي الإفصاح عن المعلومات ومصداقيتها ممارسات الإنتاج السليمة بيئياً المساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية	الأداء المالي والإنتاج الفعال والنمو توزيعات الأرباح نمو أسعار الأسهم شفافية الإفصاح المالي وغير المالي والمصادقية الحصة السوقية الامتثال للتشريعات واللوائح الوطنية المساهمة في التنمية الاقتصادية ممارسات الإنتاج السليمة بيئياً انبعاثات الغازات الدفيئة وتأثيرها على تغير المناخ الاعتراف الدولي والشهادات
وسائل التواصل الاجتماعي جولات الزوار الموقع الإلكتروني مركز الاتصالات البريد الإلكتروني أخذ عينة من المنتج	إدارة علاقات العملاء البريد الإلكتروني وسائل التواصل الاجتماعي الموقع الإلكتروني مركز الاتصالات الزيارات الحوافز المالية	آلية تظلم الموظفين استطلاعات رضا الموظفين عقد الاجتماعات النشرة الإخبارية الداخلية اليومية (نبض سداكو) المقابلات التركيز على النمو المهني للموظفين صندوق دعم الموظفين	تفاعلات الموردين المنتظمة من قبل الإدارات المعنية ملاحظات الموردين آلية تظلم الموردين الموर्ड يجتمع زيارات إلى منشأة المورد	أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات فرص تعلم الطلاب التدخلات والشراكات المجتمعية مواقع التواصل الاجتماعي التطوع الاجتماعي رعاية الأنشطة الرياضية والاجتماعية	اجتماعات مجلس الإدارة التقارير العامة والإفصاحات الدورية النشرات الصحفية علاقات المستثمرين الجمعيات العمومية للمساهمين/الجمعيات العمومية غير العادية للمساهمين التدقيق الداخلي اجتماعات أصحاب المصلحة والحوار المفتوح العمل بشكل وثيق مع الجهات التنظيمية لتطوير معايير محسنة

الاحتياجات والتوقعات

وسائل المشاركة



تقييم الأهمية النسبية



تُجري سداكو تقييمات للأهمية النسبية لتحديد مجالات التأثير والمخاطر الأساسية، وضمان توافقها مع التوقعات المتغيرة في مجال الاستدامة. وقد أجرت جهة خارجية مستقلة آخر تقييم للأهمية النسبية في السنة المالية ٢٠٢٢-٢٠٢٣ بما يتماشى مع المعايير العالمية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام ٢٠٢١، واستناداً إلى نتائج التقييم السابق، تواصل سداكو تتبع التقدم المحرز والإبلاغ عن الموضوعات الثمانية عشر التي حددتها كموضوعات جوهرية للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتم تقسيم الموضوعات الجوهرية إلى موضوعات رئيسية وهامة ومتوسطة الأهمية.

ويبدأ نهج تقييم الأهمية النسبية بتحديث قائمة الموضوعات الجوهرية استناداً إلى نتائج التقييم السابق، مع دمج رؤى من مبادرة التقارير العالمية ومعايير القطاع العالمية ووكالات التصنيف. ويلى ذلك جمع معلومات عن التأثير الفعلي والمحتمل لهذه الموضوعات على الاقتصاد والبيئة والناس. ثم يتم إجراء مشاركة أصحاب المصلحة الداخليين لإعادة مواءمة الموضوعات الجوهرية، مع تحليل تعليقات أصحاب المصلحة لصياغة مصفوفة الأهمية النسبية. وأخيراً، يتم تنقيح القائمة بناءً على اعتبارات التأثير والمخاطر وتقديمها إلى الإدارة العليا للموافقة عليها. وبناءً على نتائج هذه العملية، تواصل الشركة توسيع نطاق عملها وتقاريرها.





التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

تؤكد سداكفو من جديد التزامها الثابت بالاستدامة، من خلال الركائز الأربع الرئيسية: الحوكمة، العملاء، الأفراد والمجتمع، والبيئة والمناخ. وبينما تتطور الموضوعات الجوهرية، تواصل سداكفو دعمها لأهداف التنمية المستدامة وبرنامج التحول الوطني. وخلال العام الماضي، حققت سداكفو تقدماً ملموساً في مجالات التركيز على الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية، متتبعاً أداءها في مجال الاستدامة. ومن خلال التقارير الشفافة، تعزز الشركة التزامها بالاستدامة، وتعزز القيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة والمجتمعات التي تخدمها.

ركائز الاستدامة



الالتزام تجاه جميع أصحاب المصلحة بإدارة أعمالنا بأخلاقيات عالية مع الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة المؤسسية.

البيئة والمناخ

الالتزام بالحفاظ على البيئة وتقليل تأثير عملياتنا على الكوكب.



الالتزام بإسعاد المستهلك من خلال توفير منتجات مبتكرة وعالية الجودة ومغذية وآمنة.



الالتزام تجاه موظفينا والمجتمع بأسره لتحسين الشمولية وتنوعية الحياة.

الموضوعات الجوهرية

حوكمة الشركات والامتثال
الأخلاقيات والنزاهة
خصوصية البيانات وأمنها

إدارة الطاقة
انبعاثات الغازات الدفينة وتغير المناخ
إدارة المياه
إدارة النفايات
مصادر مستدامة للتعبئة والتغليف
إدارة سلسلة الإمدادات

إسعاد المستهلك
الصحة والتغذية
جودة المنتج وسلامته
ابتكار المنتجات
التسويق ووضع العلامات

التأثير المجتمعي
المشتريات المحلية
صحة وسعادة الموظف
التنوع والشمول

أهداف التنمية المستدامة المتأثرة



محاذاة أهداف برنامج التحول الوطني

١٣ تعزيز قيم الإنصاف والشفافية
٢١ تطوير الاقتصاد الرقمي
٣٤ دعم قنوات التواصل مع المواطنين ومجتمع الأعمال

١٦ الحد من جميع أنواع التلوث
٢٠ ضمان الوصول المستدام إلى موارد المياه

١٢ تطوير الشركات المحلية الواعدة حتى تحقق الريادة الإقليمية والعالمية.
١٤ تحسين جودة الخدمات المقدمة للمواطنين.
١٩ ضمان التنمية والأمن الغذائي.

١ تعزيز تركيز الأعمال على مسؤولياتهم الاجتماعية
٢٤ زيادة نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل
٢٥ تمكين اندماج ذوي الإعاقة في سوق العمل
٢٦ تحسين ظروف العمل للوافدين
٢٧ الحصول على المواهب العالمية ذات الصلة بفعالية
٣٠ تشجيع العمل التطوعي



تعزير الحوكمة والثقة

رسالة من الإدارة

بينما أفكر في العام المنصرم، يملؤني الفخر والاعتزاز باختيار سداككو ضمن أفضل ٢٠ شركة في مؤشر حوكمة الشركات في تداول، وهو تقدير يعكس قبول جهودنا من قبل أصحاب المصلحة الخارجيين.

تدفع الأخلاقيات والشفافية والمساءلة ثقافة الحوكمة لدينا؛ ونسعى باستمرار لتعزيزها عاماً بعد عام، تضمن لجاننا، مثل لجنة الأخلاقيات التنفيذية، وقنوات الإبلاغ عن المخالفات التي يمكن الوصول إليها، أن كبار المديرين التنفيذيين ومجلس الإدارة على دراية جيدة بمعالجة المخاوف بعناية وإلحاح.

أكثر ما أفكر فيه خلال الفترة القادمة هو دمج التفكير في المخاطر ضمن أعمالنا اليومية. بدءاً من القرارات الاستراتيجية وحتى الممارسات التشغيلية، تتسم فرقنا باليقظة والاستجابة والتطلع المستمر نحو المستقبل. وفي عام ٢٠٢٤م، نجحنا في تطبيق معايير آيزو ٢٧٠١:٢٠٢٢ لإدارة أمن المعلومات، ومعايير آيزو ٢٠٢١:٣٧٠٠ للحوكمة المؤسسية، ومعايير آيزو ٩٠٠١:٢٠١٥ لإدارة جودة الشؤون القانونية، محققين بذلك إنجازاً بارزاً في مسيرتنا المتواصلة.

تواصل ممارسات الحوكمة تطورها المستمر مع نمو الأعمال التجارية، مسترشدة بالحوار الداخلي والتوقعات التنظيمية واحتياجات أصحاب المصلحة. يملؤني التفاؤل بالتقدم الذي أحرزناه والثقة بقدرتنا المستمرة على إدارة المخاطر وتعزيز القيمة، مع الالتزام بالنزاهة في كل ما نقوم به.



تم اختيار سداككو ضمن أفضل ٢٠ شركة في مؤشر حوكمة الشركات في تداول



سلطان الغامدي

الرئيس التنفيذي لإدارة الشؤون القانونية، الحوكمة والمخاطر والالتزام
أمين عام مجلس الإدارة



الحوكمة القوية والامتثال التنظيمي

أنشأت سدافكو إطاراً قوياً لحوكمة الشركات يضمن الالتزام بالسياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية الخارجية. وهي تعمل بموجب مدونة شاملة لحوكمة الشركات تتماشى مع هيئة السوق المالية بالمملكة العربية السعودية. وتحدد هذه المدونة السياسات والإجراءات التي تحكم حوكمة الشركة. مؤكدة على الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي في كافة مستويات الشركة.

تتبنى سدافكو نهج عدم التسامح مطلقاً تجاه عدم الامتثال للمعايير التنظيمية وإرشادات حوكمة الشركات. وتواصل الشركة اتخاذ عدة تدابير لتعزيز الضوابط الداخلية لضمان الامتثال الكامل بنسبة 100٪ للسياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية.

كما تعمل الشركة باستمرار على تعزيز آليات الحوكمة الخاصة بها من خلال الرقابة المنظمة والتدقيق الداخلي وتطوير السياسات. ويلعب مجلس الإدارة واللجان المختصة دوراً محورياً في مراقبة الامتثال.

والتأكد من تطور ممارسات الحوكمة بما يتماشى مع اللوائح التنظيمية الناشئة وتوقعات أصحاب المصلحة.

يتكون مجلس الإدارة من ثلاث لجان هي:

لجنة المراجعة

لجنة الترشيحات والمكافآت

اللجنة التنفيذية

وتم تحديد أدوار ومسؤوليات كل لجنة وفقاً للوائح العمل المعتمدة الخاصة بها. وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية ضمان تطبيق سياسة المكافآت الخاصة بالشركة.

سدافكو ضمن أفضل ٢٠ شركة في مؤشر حوكمة الشركات

وقد حظيت سدافكو بتكريمها ضمن قائمة أفضل ٢٠ شركة مُصنفة في مؤشر حوكمة الشركات لشركات القطاع غير المالي المدرجة في تداول، وذلك بناءً على تقييم مؤشر حوكمة الشركات للسنة المالية ٢٠٢٣. ويجتسد هذا الإنجاز التزامنا الثابت بمبادئ الحوكمة الرشيدة والشفافية والمساءلة التي تُعد ركائز أساسية لتحقيق النجاح المستدام. كما يُبرز هذا التكريم، الذي أعلن عنه خلال حفل جائزة حوكمة الشركات الثالثة الذي استضافه مركز حوكمة الشركات في جامعة الفيصل بالتعاون مع مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، حرصنا الدؤوب على ترسيخ ممارسات حوكمة متينة تعزز ثقة شركائنا وأصحاب المصلحة.

والتي وافقت عليها الجمعية العامة للمساهمين. دون انحرافات جوهرية بين المكافآت المقدمة والسياسة المعتمدة. كما تقوم اللجنة بإجراء تقييم سنوي لأداء مجلس الإدارة لتحديد القدرات ومجالات التطوير. والتأكد من استقلالية الأعضاء، ومعالجة أي تضارب محتمل في المصالح. وتأكيد استقلالية الأعضاء المستقلين.

واعتباراً من ١ أبريل ٢٠٢٤م، انتخب المساهمون مجلس إدارة جديداً، وتم تعيين أعضاء من خارج المجلس في مختلف اللجان لضمان توفر الخبرات اللازمة. وللمزيد من التفصيل حول استقلالية مجلس الإدارة وهيكله وممارسات الحوكمة، يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي لسدافكو لعام ٢٠٢٤م ومدونة حوكمة الشركات، المتاحة على موقع الشركة.



حماية حقوق المساهمين

تلتزم سدافكو بحماية حقوق المساهمين والامتثال لجميع القوانين المعمول بها ذات الصلة. وتضمن سياسات الشركة المعتمدة من مجلس الإدارة الشفافية والاستجابة لاستفسارات المساهمين. كما تعمل الجمعية العمومية السنوية كوسيط لممارسة المساهمين لحقوقهم من خلال التصويت على جدول الأعمال، والمشاركة في المناقشات، وتوجيه الأسئلة إلى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وتلقي أي توزيعات أرباح معتمدة.

ولحماية حقوق المساهمين، تتبع الشركة إجراءات متعددة تشمل سياسات مثل سياسة تضارب المصالح، وسياسة توزيع الأرباح، وسياسة أصحاب المصلحة، وسياسة منع التداول من الداخل. بالإضافة إلى إجراءات أخرى مثل إدارة المخاطر ومدونة قواعد السلوك وغيرها. وتوجه هذه السياسات الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة لاتخاذ خطوات تمنع انتهاك حقوق المساهمين، وتوفر للمساهمين الحصول على المعلومات والآليات في الوقت المناسب لاتخاذ الإجراءات اللازمة عبر قنوات الإبلاغ عن المخالفات والشكاوى.

لدى الشركة سياسة تداول داخلية تمنع سوء استخدام المعلومات الجوهرية غير المعلنة من قبل المدراء التنفيذيين وأعضاء مجلس الإدارة. وتضمن الامتثال للوائح سلوك السوق الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتحافظ على نزاهة السوق. وتعزز ثقة المستثمرين من خلال منع التداول غير العادل. وتتوافر تفاصيل إضافية حول السياسات الداعمة لحماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة على الموقع الإلكتروني لسدافكو.

صفر
حالات عدم امتثال
تنظيمي أو غرامات
أو عقوبات
أو تحذيرات

التمسك بالأخلاقيات والنزاهة والمساءلة

آلية الإبلاغ عن المخالفات

ومن خلال ترسيخ النزاهة في قلب عملياتها، تُعزز الشركة بيئة عمل قائمة على السلوك الأخلاقي. إذ يدعم هذا النهج ثقة أصحاب المصلحة. ويُرسخ مكانة الشركة كشركة مواطنة مسؤولة تُسهم في خلق قيمة مستدامة طويلة الأمد.

خط اتصال مباشر للمخالفات الأخلاقية لدعم الإبلاغ المجهول

لدى سداكو سياسة الإبلاغ عن المخالفات التي تمتد إلى ما هو أبعد من الموظفين لتشمل الموردين والعملاء والمستهلكين. وتُعد هذه السياسة جزءاً من لائحة حوكمة الشركات المُعتمدة من مجلس الإدارة، حيث تضمن بيئة آمنة للإبلاغ عن المخاوف، وتحمي الأفراد من الانتقام أو المعاملة غير العادلة. وقد صُممت هذه السياسة لتعكس القيم الجوهرية لسداكو: الاحترام، والنزاهة، والثقة، حيث تُعزز من حماية حقوق الإنسان، وتدعم بيئة عمل خالية من التمييز والمضايقات، وتُشجع على المعاملة العادلة والعمل الجماعي وتكافؤ فرص التطوير. مع اتخاذ موقف حازم ضد أي سلوك غير أخلاقي.

وعلى صعيد أوسع من الحوكمة الداخلية، تواصل سداكو مواصلة ممارساتها التجارية مع المعايير العالمية المتطورة.

تلعب آليات المساءلة دوراً محورياً في الحفاظ على الثقة والإنصاف. وتتولى لجنة الأخلاقيات التنفيذية مسؤولية الإشراف على الالتزام بالمعايير الأخلاقية، وإجراء مراجعات دورية، ومعالجة أية مخاوف محتملة بصورة استباقية. وتضمن اللجنة معالجة جميع القضايا الأخلاقية بشكل مناسب واتخاذ الإجراءات اللازمة وتوجيه الشركة بشأن الممارسات الأخلاقية ومبادرات النزاهة، وتعزيز الحوكمة الرشيدة.

علاوة على ذلك، توفر لجنة لاستقبال تظلمات وشكاوى الموظفين لرفع القضايا بسرية تامة، بينما تضمن قناة إبلاغ مستقلة تابعة لجهة خارجية عدم الكشف عن الهوية، مما يعزز بيئة عمل آمنة ومحترمة. لدى سداكو سياسات صارمة ضد التمييز والتحرش، وتعمل على تعزيز ثقافة الإنصاف والسلوك الأخلاقي والتواصل المفتوح.

تلتزم سداكو بأعلى المعايير الأخلاقية في ممارسة الأعمال. كمرتكز أساسي لإطار الحوكمة لديها، لضمان النزاهة والشفافية في اتخاذ القرارات على كافة المستويات. ومن أجل ترسيخ هذه المبادئ، أنشأت الشركة لجنة الأخلاقيات التنفيذية، تتولى معالجة القضايا الأخلاقية، وتوجيه الشركة بشأن مبادرات النزاهة، وتعزيز الحوكمة الرشيدة.

وقد جرى تضمين نهج منظم للأخلاقيات والامتثال داخل عمليات سداكو، من خلال سياسات واضحة ومدونة سلوك شاملة، تُحدد مدونة السلوك المهني بوضوح التوقعات لسلوك الأعمال المسؤول، وتطبق على أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والتنفيذيين، والمديرين، وجميع الموظفين. وهو يحدد موقف سداكو من الامتثال للقوانين والسياسات الداخلية، وتضارب المصالح، وقبول الهدايا، والمضايقات، والرشوة والفساد، والسلامة في مكان العمل، وعلاقات الموظفين.

100% من الموظفين قاموا بالتوقيع على وفهم مدونة السلوك المهني

ولتعزيز الوعي الأخلاقي، تفرض سداكو تدريباً دورياً في هذا المجال، مما يضمن فهم الموظفين لواجباتهم والقيام بقرارات مسؤولة. يقر جميع الموظفين في سداكو بالتزامهم بالامتثال لمدونة السلوك.



الإدارة الاستباقية للمخاطر

تبنى سداكو نهجاً استباقياً ومنظماً لإدارة المخاطر، حيث تُشرف لجنة المراجعة على هذه العملية، وتعمل تحت إشرافها لجنة متخصصة لإدارة المخاطر. وتُجري لجنة إدارة المخاطر بالتعاون مع إدارة المراجعة الداخلية عمليات تدقيق دورية لتقييم مدى كفاية وفعالية وكفاءة الضوابط الداخلية وبروتوكولات المخاطر وعمليات الحوكمة. ويتم إجراء هذه التقييمات بموجب خطة سنوية لإدارة المخاطر، معتمدة من مجلس الإدارة.

صُمم إطار إدارة المخاطر المؤسسية في سداكو لتحديد وتقييم وتخفيف المخاطر المالية وغير المالية، بما في ذلك المخاطر المستجدة المرتبطة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، مثل الأمن السيبراني والصحة والسلامة وما إلى ذلك. نظراً لتساعد هذه المخاطر البيئية والاجتماعية والمؤسسية وآثارها ذات الصلة عالمياً وعبر مختلف القطاعات، أصبح من المهم إجراء تقييم شامل للمخاطر البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وهو ما تعزز سداكو القيام بهذه العملية في الأعوام القادمة.

عملية تحديد وإدارة المخاطر

يتولى فريق الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ عملية إدارة المخاطر، مما يضمن تحديد المخاطر في جميع الوظائف الرئيسية وتوثيقها وإدارتها بفعالية. ويتم تسجيل المخاطر في سجلات إدارة المخاطر، والتي يتم تحديثها بشكل ربع سنوي وتقديمها إلى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة لمراجعتها. ومن خلال دمج إدارة المخاطر المنظمة في عملياتها، تضمن الشركة استمرارية الأعمال والمرونة والاستدامة في بيئة ديناميكية متغيرة المخاطر.

ضمان أمن البيانات وخصوصيتها



سدافكو شركة متخصصة في منتجات الألبان، وبالتالي لا تتعامل بشكل مونتج مع بيانات حساسة للعملاء بحكم طبيعة أعمالها الأساسية. ومع ذلك، تمتلك سدافكو معلومات خاصة بمنتجاتها، كما تحتفظ وتعالج بيانات مالية وبيانات الموظفين اللازمة لمختلف أنشطتها التجارية.

تقوم سدافكو بشكل مستمر بمراقبة وتخفيف المخاطر السيبرانية، لضمان أن تظل خصوصية البيانات وأمن تكنولوجيا المعلومات متوافقة مع مستويات مخاطر المؤسسة، وتجري الشركة مراجعات منتظمة لتكنولوجيا المعلومات وتقييمات للمخاطر بما في ذلك اختبار الاختراق لتعزيز وضع الأمن السيبراني، وضمان الامتثال لأفضل الممارسات في هذا المجال والحماية من التهديدات السيبرانية الناشئة.

يعزز هذا النهج الاستباقي ثقافة الوعي الأمني لدى الموظفين ويؤكد التزام سدافكو بالحفاظ على بنية تحتية مرنة ومتوافقة.

ومع استمرار سدافكو في رحلتها نحو الرقمنة، تتزايد الحاجة لإدارة مخاطر الأمن السيبراني بشكل استباقي. وإدراكاً لهذه الحاجة الماسة لتعزيز الأمن ومرونة الأعمال، عززت سدافكو تدابيرها الأمنية لمواجهة المخاطر السيبرانية بشكل فعال، ومنع اختراق البيانات، وحماية المعلومات الحساسة

من الوصول غير المصرح به. وقد أظهرت إدارة سدافكو التزامها بالأمن السيبراني من خلال النجاح في تلبية متطلبات أحدث إصدار لمعيار إدارة أمن المعلومات آيزو/آي إي سي ٢٧٠١:٢٠٢٢ في عام ٢٠٢٤، منتقلةً من الإصدار السابق الذي انتهت صلاحيته في نفس العام. بالإضافة إلى ذلك، تسعى سدافكو جاهدة للتوافق مع الأطر المحلية والدولية للأمن السيبراني وحماية البيانات، بما فيها معايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، وتوجيهات هيئة السوق المالية، ومكتب إدارة البيانات الوطنية، ونظام حماية البيانات الشخصية تشمل هذه الممارسات استخدام تقنيات



صفر
حالات اختراق
لأمن البيانات
خلال العام

من الوصول غير المصرح به. وقد أظهرت إدارة سدافكو التزامها بالأمن السيبراني من خلال النجاح في تلبية متطلبات أحدث إصدار لمعيار إدارة أمن المعلومات آيزو/آي إي سي ٢٧٠١:٢٠٢٢ في عام ٢٠٢٤، منتقلةً من الإصدار السابق الذي انتهت صلاحيته في نفس العام. بالإضافة إلى ذلك، تسعى سدافكو جاهدة للتوافق مع الأطر المحلية والدولية للأمن السيبراني وحماية البيانات، بما فيها معايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، وتوجيهات هيئة السوق المالية، ومكتب إدارة البيانات الوطنية، ونظام حماية البيانات الشخصية تشمل هذه الممارسات استخدام تقنيات



تعزير
الإجراءات البيئية
والمناخية

رسالة من الإدارة



براين سترونج
الرئيس التنفيذي للتحول

بصفتي الرئيس التنفيذي للتحول، أرى أن رحلتنا نحو الاستدامة ليست مجرد تحول عملياتي، بل هي نداء وطني. في سداكو، نحن متوافقون تماماً مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م والتزامها بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٦٠م. يعد تغير المناخ من أكثر التحديات إلحاحاً في عصرنا الحالي، ولتحقيق تقدم ملموس، يستوجب الأمر سرعة اتخاذ الإجراءات الجماعية الفعالة.

ونظراً لأن أعمالنا تعتمد على الموارد الطبيعية فإن علينا أن نتحمل المسؤولية لإحداث أثر إيجابي على المناخ عبر سلسلة القيمة بالكامل. لذلك وضعنا استراتيجية مناخية تستند إلى ثلاثة ركائز رئيسية، وهي: إزالة الكربون من الأسطول، والطاقة المتجددة، وإدارة المياه. وليست هذه الأهداف بعيدة المنال، بل هي مسارات عمل واقعية. فقد قمنا بتجربة مركبات كهربائية ومركبات تعمل بالهيدروجين، وتبيننا الطاقة الشمسية وأنظمة متقدمة لترشيد استهلاك المياه وإعادة تدويرها، وبدأنا بالفعل في تحقيق تقدم ملموس، وقد مهد هذا التقدم الطريق لتسريع إجراءاتنا المتعلقة بالمناخ.

ومع ذلك، فإن التحول لا يحدث بمعزل عن الآخرين. فعلى المستوى الداخلي، نحفز فرق العمل عبر مختلف الإدارات للعمل بجدية وبثيرة متسارعة، وعلى الصعيد الخارجي، نعزز شراكات استراتيجية تضاعف تأثيرنا. من الخدمات اللوجستية الخضراء مع ميرسك إلى الابتكار في مجال الطاقة مع مرسيدس-بنز إي أكتروس، وهايبرفيو، وفولفو وإيسوزو على سبيل المثال لا الحصر.

إن التعاون هو أسرع الطرق الممكنة لتحقيق أهدافنا. وبفضل هذا التعاون، نحن واثقون من قدرتنا على المساهمة الفعالة في تحقيق الطموحات المناخية للمملكة، مع الاستمرار في إسعاد مستهلكينا بمنتجات لذيذة ومغذية أكثر صحة واستدامة.



**ترتكز استراتيجية سداكو للمناخ على ثلاث ركائز أساسية:
إزالة الكربون من الأسطول، والطاقة المتجددة، وإدارة المياه.**

الاستجابة لتغير المناخ

لماذا يهم تغير المناخ لسداكو؟

لم يعد تغير المناخ تحدياً بعيداً، بل واقعاً نعيشه حالياً ويؤثر على الشركات والمجتمعات والأنظمة البيئية حول العالم. وإدراكاً لأهمية العمل المناخي العاجل، أعلنت المملكة العربية السعودية عن طموحها لتحقيق صافي انبعاثات صفرية من غازات الدفيئة بحلول عام ٢٠٦٠م. وستلعب قطاعات رئيسية، مثل النقل البري، وإنتاج الطاقة المتجددة، وتحلية المياه، دوراً محورياً في تحقيق هذا الهدف، حيث تسهم حالياً بنحو ٧٠٪ من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في المملكة. ومن ثم يتطلب الحد من آثار التغير المناخي جهوداً جماعية من الحكومة والشركات والأفراد لصالح البشرية. بينما تحتاج الاستجابات الفردية أيضاً إلى حماية الجدوى الاقتصادية واستمرارية الأعمال التجارية ودعم قدرة المجتمع على التكيف مع تغير المناخ.

تتداخل آثار تغير المناخ بشكل مباشر مع أعمال سداكو، إذ إن أنشطتنا تساعد المستهلكين على تلبية احتياجاتهم الغذائية اليومية التي تعد ضرورية لحياة صحية. وترتبط قدرتنا على تلبية هذه الاحتياجات بتوفر منتجاتنا من مصادر طبيعية، حيث قد تؤثر التغيرات المناخية وتقلبات الطقس على إنتاج وجودة وتوريد موادنا الخام الرئيسية مثل الحليب والطماطم. وبالتالي، فإن تعزيز القدرة على الصمود في وجه تغير المناخ عبر سلسلة القيمة يعد ضرورة استراتيجية، نواصل فهمها ومعالجتها بعمق أكبر كل عام. (يرجى الرجوع إلى أقسام التوريد والتغليف المستدام وسلسلة التوريد المستدامة في التقرير لمزيد من التفاصيل).

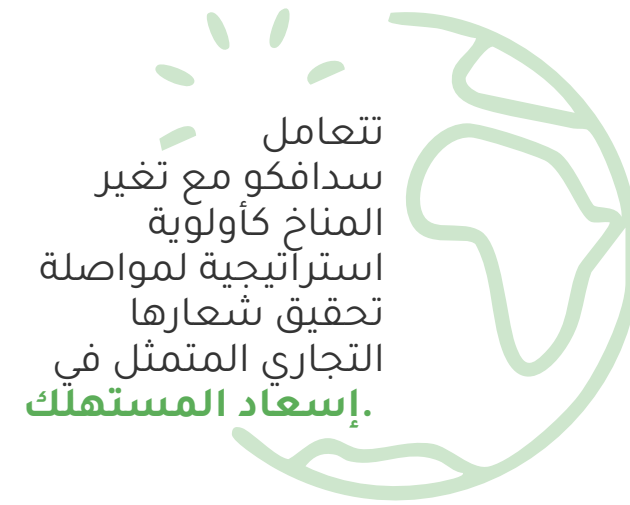
من ناحية أخرى، توجد عدة مصادر لانبعاثات الغازات الدفيئة عبر سلسلة القيمة التشغيلية لدينا، مثل الاعتماد على الطاقة في وحدات التصنيع والتخزين والتبريد والنقل والخدمات اللوجستية وسلاسل التوريد التي تعتمد على الوقود المسبب لانبعاثات الكربون. كما أن ارتفاع درجات الحرارة يزيد من متطلبات التبريد، مما يؤدي إلى زيادة استهلاك الطاقة وتكاليف التشغيل.

ومن التأثيرات غير المباشرة الأخرى لتغير المناخ التي نحددها على أنها قد تؤثر على أعمالنا هي جودة المياه وندرتها، والتغيرات في القوانين واللوائح العالمية التي لا تؤثر فقط على التصنيع بل تمتد أيضاً إلى ديناميكيات سلسلة التوريد.

استراتيجية استجابتنا

إن الهدف الأساسي لاستراتيجيتنا في مواجهة تغير المناخ هو إزالة الكربون من أعمالنا. وتعتبر سداكو ذلك خطوة حاسمة للرفاهية العالمية وإظهار لالتزامها برؤية المملكة العربية السعودية لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام ٢٠٦٠م. ولتحقيق ذلك، وضعت الشركة استراتيجية مناخية تركز على كهرية الأسطول، والطاقة المتجددة، وإدارة المياه. هذه المبادرات ستقلل من البصمة الكربونية للشركة وتزيد من مرونتها وكفاءتها التشغيلية.

كما أن إزالة الكربون تتطلب اعتماد تقنيات جديدة واختبار أنواع وقود بديلة. وتحمل هذه التقنيات الناشئة التي لم تُختبر بشكل واسع في المملكة مخاطر تتعلق بالفشل والخسائر المالية. وضعت سداكو خطة انتقال منهجية للتخفيف من هذه المخاطر، بما في ذلك نموذج الاختبار والتكرار. كما تعمل بشكل تعاوني مع مختلف الوكالات وموردي التكنولوجيا العالميين. ومن خلال هذا النهج، تؤمن سداكو أن ركائز استراتيجيتها الثلاث لإزالة الكربون لن تؤدي فقط إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، بل ستدعم أيضاً تحويلها إلى فرص تجارية على المدى الطويل من خلال التوفير المالي الناتج عن هذه المبادرات.



تتعامل
سداكو مع تغير
المناخ كأولوية
استراتيجية لمواصلة
تحقيق شعارها
التجاري المتمثل في
إسعاد المستهلك.



سداكو تسعى
لتحقيق **الحياد
الكربوني** بحلول
عام ٢٠٦٠م

فتح آفاق لتحقيق وفورات مالية من خلال إزالة الكربون



يشمل التزام سداكو بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة استكشاف تدابير إزالة الكربون الفعالة من حيث التكلفة. وبالتعاون مع الهيئة الملكية لمدينة الرياض، أجرت الشركة اختبار إزالة الكربون من الأسطول، حيث قارنت شاحنة كهربائية بشاحنة ديزل تقليدية.

وقد أظهرت النتائج ميزة مالية واضحة: حيث استهلكت الشاحنة الكهربائية ٠.٧٠ كيلوواط/كم بتكلفة ٢١ ريالاً سعودياً لكل ١٠٠ كم، في حين استهلكت شاحنة الديزل ٠.٥٦ لتر/كم بتكلفة بلغت ٦٤.٤ ريالاً سعودياً لكل ١٠٠ كم، ما يمثل انخفاضاً بنسبة ٦٧٪ في تكاليف الطاقة.

وهذا يسلط الضوء على كيف أن التحول إلى وسائل نقل منخفضة الانبعاثات يمكن أن يخفض التكاليف مع معالجة التأثير المناخي، حيث يمكن للشركات التي تدمج استراتيجيات إزالة الكربون أن تحقق فوائد تشغيلية ومالية معاً، مما يجعل خفض الانبعاثات فرصة مجددة للنمو المستدام.

استراتيجية سداكو المناخية ثلاثية الركائز ٢٠٣٥م



إدارة المياه



الحفاظ على ٦ مليارات لتر من المياه الصالحة للشرب عبر جميع المصانع



الطاقة المتجددة



تمثل الطاقة النظيفة ٢٠٪ من إجمالي الاستهلاك



تخضير الأسطول



تشغيل ٩٠٪ من الأسطول بمحركات غير تقليدية (غير محركات الاحتراق الداخلي)



بصمة انبعاثات الغازات الدفيئة

إنّ القياس الدقيق والشامل لانبعاثات الغازات الدفيئة يُعدّ أمراً بالغ الأهمية لنجاح سدا فكو في استراتيجيتها لإزالة الكربون، ودعماً لرؤية المملكة العربية السعودية لتحقيق الحياد الصفري للانبعاثات بحلول عام ٢٠٦٠م. هذا الفهم يُوجّه قرارنا في التوسّع المستمر لنطاق حساب الانبعاثات. وخلال هذا العام، عزّزنا نهجنا في تتبع الانبعاثات المباشرة (النطاق ١) والانبعاثات غير المباشرة (النطاق ٢)، كما أضفنا بعض فئات النطاق ٣ ضمن عملية حصر الانبعاثات. وقد استندت سدا فكو في حصر الانبعاثات إلى المبادئ التوجيهية لبروتوكول الغازات الدفيئة، وتمّ عرض منهجية الحساب التفصيلية والعوامل المستخدمة ومدى التغطية في الملحق.

إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة في عمليات بولندا

حافظت عمليات "سدا فكو" في بولندا خلال عام ٢٠٢٤م على تركيز قوي على الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة. حيث سجّل المصنّع انبعاثات ضمن النطاق ١ بلغت ٦,١٢٣ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون وانبعاثات ضمن النطاق ٢ بلغت ٣,٤٧٤ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، مما أدى إلى كثافة انبعاثات بلغت ٠,٤٦. وحققت العمليات انخفاضاً في الانبعاثات بنسبة ٥,٨% مقارنة بعام ٢٠٢٣م، وذلك بفضل تدابير كفاءة استهدفت تحقيق هذه النتائج، مما يعزّز التزامها بخفض بصمتها الكربونية.



انبعاثات النطاق ١

تحدث انبعاثات النطاق ١ لدى سدا فكو في وحدات التصنيع نتيجة لاستهلاك أنواع مختلفة من الوقود لتشغيل المعدات، وتتوفر تفاصيل إضافية عن أنواع الوقود المستخدمة في قسم الطاقة. ولم يتم بعد تقييم الانبعاثات الناتجة عن استخدام مواد التبريد، وسوف يتم إجراء هذا التقييم خلال العام المقبل. وقد بلغ إجمالي انبعاثات النطاق ١ ٤٧,٠٠١ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

خفض الانبعاثات

انبعاثات النطاق ٢

تقوم سدا فكو بشراء الطاقة الكهربائية المولدة من مصادر وقود غير متجددة تُصدر مستويات مرتفعة من الغازات الدفيئة. وتُدرج هذه الانبعاثات الناتجة ضمن النطاق ٢، حيث بلغ إجمالي انبعاثات النطاق ٢ لهذا العام ٤٩,٣٣٣ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

انبعاثات النطاق ٣

هذا هو العام الأول الذي تُجري فيه سدا فكو تقديراً لانبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاق ٣. وخلال هذا العام، بلغت انبعاثات الغازات الدفيئة ضمن النطاق ٣ بسبب انبعاثات السفر التجاري (الفئة ٥) ٣٨١,٤٩ طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون، بينما بلغت انبعاثات النقل والتوزيع في المراحل اللاحقة (الفئة ٩) ١٩,٩٩٥,٧٩ طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

سُجّلت كثافة الانبعاثات من الغازات الدفيئة (النطاقان ١ و٢) في عام ٢٠٢٤م بنحو ٠,٢٥ طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من المنتجات، ما يمثل ارتفاعاً بنسبة ٧,٦% مقارنة بالعام الماضي. ويعود هذا الارتفاع بشكل رئيسي إلى توسيع حدود التقارير لتشمل استهلاك الوقود في مركبات الأسطول.



دراسة حالة

إزالة الكربون من أسطول النقل في سدا فكو

يُشكّل نظام الخدمات اللوجستية البرية الجيد أحد العناصر الأساسية لنجاح سدا فكو. حيث تُشغّل الشركة أكثر من ١٠٠٠ شاحنة لتلبية احتياجات المستهلكين. إلا أن هذا يشكّل أيضاً مصدراً كبيراً لانبعاثات الغازات الدفيئة. ولهذا، حددت سدا فكو هذا الجانب كواحد من الركائز الثلاث لاستراتيجيتها لإزالة الكربون. ويتبع مخطط إزالة الكربون من الأسطول نهجاً من أربع مراحل سيتم تنفيذه بحلول عام ٢٠٤٥م.

تحديد خط أساس الأسطول

في المرحلة الأولى، طبقت سدا فكو منهجيتها الخاصة "أداة خط أساس الكربون للأسطول" بهدف تقدير الانبعاثات بدقة من خلال بيانات استهلاك الوقود. وقد أتاحت هذه المنهجية المستندة إلى البيانات معلومات دقيقة، مثل الاختلاف في استهلاك الوقود حسب نوع المركبة وعمرها ومتطلبات التشغيل، وهو ما يوجّه استراتيجية الشركة للتحوّل. ويتكوّن الأسطول الحالي لسدا فكو بشكل أساسي من مركبات تعمل بالديزل، وتضم ١,٠٥٣ شاحنة تستهلك حوالي مليون لتر من الديزل سنوياً، مما نتج عنه في عام ٢٠٢٤م وحده حوالي ٢٤,٩٤٠ طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

وتهدف الشركة إلى تحويل ما يصل إلى **٩٠٪** من أسطولها الأساسي* إلى مركبات تعمل بالطاقة النظيفة (غير العاملة بمحركات الاحتراق الداخلي) بحلول عام ٢٠٣٥م، وذلك عبر **"خارطة طريق ممنهجة ومتعددة المراحل لإزالة الكربون من الأسطول"**.



* خط الأساس لعام ٢٠٢٣

بدء الانتقال إلى السيارة الكهربائية

كانت إحدى المحطات الرئيسية في هذه الرحلة هي تحديد واختبار بدائل خالية من الانبعاثات للأسطول الحالي. وقد أصبحت سدا فكو أول شركة في الشرق الأوسط تختبر شاحنة كهربائية لنقل المثلجات، وذلك عبر إدخال شاحنة "كوانترون" الكهربائية بوزن إجمالي ٤ أطنان إلى أسطولها. ولتسريع وتيرة هذا التحول، تعتزم سدا فكو اختبار نماذج أخرى من المركبات الكهربائية خلال العامين المقبلين. ومع ذلك، فإن الانتقال إلى أسطول خالٍ من الانبعاثات أثار العديد من التحديات المتعلقة بالبنية التحتية والتكنولوجيا، لا سيما نقص محطات شحن المركبات الكهربائية في المملكة العربية السعودية. وللتغلب على ذلك، تعاونت سدا فكو مع الشركة الوطنية لحلول النقل (NTSC) لتطوير البنية التحتية اللازمة لمحطات الشحن، مما يضمن إمكانية تشغيل المركبات الكهربائية على نطاق واسع.

استكشاف وقود أخضر بديل جديد

بالتوازي مع ذلك، دخلت سدا فكو في شراكة مع هايبرفيو لاستكشاف النقل لمسافات طويلة باستخدام مركبات تعمل بالهيدروجين. وتركز هايبرفيو، وهي جزء لا يتجزأ من استراتيجية أرامكو العالمية للتنقل والنقل، على تطوير البنية التحتية للطلب والعرض للهيدروجين الأخضر. وتستطيع الشاحنات العاملة بالهيدروجين قطع أكثر من ١,٠٠٠ كيلومتر لكل تعبئة، مما يجعلها خياراً مناسباً لنقل سدا فكو لمسافات طويلة. وتقوم سدا فكو حالياً بتنفيذ مشروع تجريبي لنقل المواد الغذائية من مصنع الدمام إلى مركز التوزيع الإقليمي بالرياض، تم تجهيز هذه المقطورات التي تعمل بالهيدروجين بوظيفة تبريد تعتمد على نظام نقل القدرة بخلايا الوقود، مما يلغي الحاجة إلى سعة بطارية إضافية مع الحفاظ على ظروف التبريد المثلى طوال الرحلة.

بينما تتماشى خارطة طريق سدا فكو لإزالة الكربون من الأسطول بسلسلة مع طموح المملكة العربية السعودية لتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام ٢٠٦٠م، ولا تقتصر الاستراتيجية على معالجة مخاطر الانتقال مثل التغيرات التنظيمية وديناميكيات السوق المتغيرة عبر تطبيق نهج إزالة الكربون الشامل عبر سلسلة القيمة فحسب، بل تشمل أيضاً التخفيف من المخاطر الفيزيائية المرتبطة بتغير المناخ من خلال اتخاذ تدابير تكيفية مستهدفة للمرافق وسلاسل الإمداد. من خلال الاستثمار الاستباقي في حلول التنقل المستدامة، تضع سدا فكو نفسها كشركة رائدة في مجال النقل منخفض الكربون، مما يعزز التزامها بالإشراف البيئي مع دفع الابتكار في قطاع الخدمات اللوجستية في المنطقة.

تسريع كفاءة الطاقة واستخدام الطاقة المتجددة

تعزيز كفاءة استهلاك
الوقود في أسطول النقل
الأساسي بنسبة ١٢%*

كثافة استهلاك الطاقة
٢,٢٦ تيرا جول/طن متري
من عمليات الإنتاج.

يحدّد شكل استهلاك الطاقة نجاح الركيزة الثانية من استراتيجية سداكو المناخية. ويتركز نهج الشركة في مجال الطاقة على مكونين أساسيين هما خفض الاستهلاك والتحول نحو الطاقة المتجددة. وتلتزم الشركة حالياً بزيادة نسبة استهلاك الطاقة المتجددة لتصل إلى ٢٠% من إجمالي استهلاك الطاقة، وتحقيق خفض بنسبة ٥% في كثافة الطاقة.

ولتطبيق هذه الاستراتيجية، تتولى اللجنة التوجيهية للطاقة في سداكو مسؤولية تحديد وتنفيذ المبادرات الرامية إلى تحسين أداء الطاقة، وخفض الانبعاثات، وزيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة. وتتألف اللجنة من أعضاء من مختلف الإدارات لضمان التنسيق والدعم بين الوحدات والمصانع المختلفة.

تستخدم سداكو الطاقة في عمليات الإنتاج والتعبئة والتبريد والتخزين والنقل. ويُستخدم غاز البترول المسال والديزل لتوليد البخار والطاقة الاحتياطية. كما يتم الحصول على الكهرباء من الشبكة الوطنية ومن ألواح الطاقة الشمسية المثبتة فوق أسطح مباني سداكو. ويُعزى أعلى استهلاك للكهرباء إلى عمليات التبريد، لا سيما في مصنع الآيس كريم ومصانع الأمونيا، والتي تتطلب طاقة كبيرة للحفاظ على درجات حرارة الإنتاج المثلى.

* التغييرات خلال عام ٢٠٢٣م





تعزيز كفاءة استخدام الطاقة

تتبع استهلاك الطاقة في المعدات في الوقت الفعلي

قامت سداكو بتركيب أنظمة مراقبة متطورة لقياس استهلاك الطاقة في الوقت الفعلي على مستوى الآلات، حيث تسهل هذه الأنظمة تحديد فرص التحسين وتمكين اتخاذ القرارات القائمة على البيانات. ورغم أن بعض التحسينات التقنية قد تؤدي إلى ارتفاع طفيف في استهلاك الكهرباء، إلا أن الاستراتيجية الأشمل تركز على خفض استهلاك الديزل والكهرباء معاً. كما دمجت سداكو أنظمة ذكية لتحسين استخدام الطاقة في جميع عملياتها. تم تركيب مستشعرات الإضاءة والحركة الذكية في المستودعات والمكاتب للحد من استهلاك الكهرباء غير الضروري، بالإضافة إلى أنظمة التحكم الآلي في أجهزة التكييف على تنظيم التبريد والتدفئة وفقاً للاحتياجات الفعلية.

تقليل استهلاك الطاقة في التبريد

استثمرت سداكو في وحدات تبريد متطورة تخفض استهلاك الطاقة بنسبة تصل إلى ٣٠٪، مما يعزز من كفاءة التشغيل. كما أضافت الشركة وحدات جرارات مزودة بأنظمة تكييف تعمل دون الحاجة لتشغيل المحرك أثناء التوقف، مما يقلل من فترات التوقف ويعزز كفاءة استهلاك الوقود بشكل عام.

تحسين كفاءة توليد البخار

تعتبر ترقية نظام الغلايات في مصانع سداكو من أبرز مبادرات تحسين كفاءة الطاقة. وسيتم استبدال الغلاية الحالية التي تعمل بكفاءة أقل من ٨٠٪، بغلاية حديثة تفوق كفاءتها ٩٠٪. ومن المتوقع أن يؤدي هذا التحول إلى تحقيق وفورات كبيرة في استهلاك الطاقة، وخاصة في استهلاك الديزل.

استعادة الحرارة المهدرة وإعادة استخدامها

نفذت سداكو تدابير رئيسية لاستعادة الحرارة المهدرة. ومن أبرز هذه المبادرات استعادة الحرارة المفقودة من ضاغط الأمونيا وإعادة توجيهه لتسخين عمليات إنتاج محددة مسبقاً. وتساهم هذه المبادرة في تقليل الحاجة لتوليد البخار الذي يعتمد عادة على الديزل أو مصادر الطاقة الأخرى، مما يخفض بشكل ملحوظ من استهلاك الديزل ويحسن كفاءة استخدام الطاقة، معززاً بذلك التزام الشركة بالاستدامة.

إدارة الطاقة في عمليات بولندا

تعتمد عمليات بولندا على غاز البترول المسال وزيت الوقود الثقيل والكهرباء من الشبكة، إضافة إلى توليد الطاقة الشمسية في الموقع. وخلال عام ٢٠٢٤م، استهلكت عمليات بولندا ٤,٩٦٢ ميجاواط ساعة من الكهرباء المشتراة من الشبكة وولدت ٨٤ ميجاواط ساعة من الطاقة الشمسية. وبلغت كثافة الطاقة ٨٥. تيرا جول/طن متري. لا تزال الجهود الرامية إلى تحسين كفاءة استخدام الطاقة وتوسيع نطاق استخدام الطاقة المتجددة تمثل أولوية لتعزيز أداء الاستدامة.

الطاقة المتجددة

تستكشف سداكو مجموعة متنوعة من خيارات الطاقة المتجددة لتنفيذها في أنشطة تشغيلية مختلفة على مدى السنوات القليلة الماضية. ومنذ عدة سنوات، بدأت الشركة بتركيب ألواح الطاقة الشمسية على أسطح بعض المناطق غير الإنتاجية، وبفضل النجاح المحقق، توسعت عملية تركيب ألواح الطاقة الشمسية لتشمل مناطق إضافية. وبحلول عام ٢٠٢٥، تخطط سداكو لتركيب ألواح الطاقة الشمسية في تسع مناطق إضافية. ومن المتوقع أن توفر هذه الخطوة ٦٤٠٠ ميجاوات ساعة من الطاقة الشمسية سنوياً، ما يعادل ٦.٤ مليون كيلووات ساعة من إجمالي استهلاك الكهرباء، مما سيؤدي إلى تخفيض حوالي ٢٨٠٠ طن متري سنوياً من انبعاثات غازات الدفيئة. وإضافة إلى الطاقة الشمسية، بدأت سداكو في التحول إلى أنواع وقود بديلة لتلبية احتياجات أسطول النقل.

التحسين المتقدم لمسارات النقل من أجل تقليل الانبعاثات

حققت هذه المبادرة فوائد كبيرة للاستدامة، بما في ذلك:

- ✓ **تقليل انبعاثات الكربون** - حققت مسارات التوزيع المحسنة تخفيضاً بنسبة ٣٩٪ في مسافات السفر، و٢٧٪ في أوقات الرحلات، مما يقلل بشكل ملحوظ من استهلاك الوقود والانبعاثات المرتبطة به.
- ✓ **تحسين الكفاءة التشغيلية** - أدت المسارات الذكية إلى تبسيط عمليات التسليم وخفض التكاليف مع ضمان التوزيع في الوقت المناسب والموثوق به. ومن خلال دمج الحلول اللوجستية المبتكرة، تواصل سداكو تحقيق نتائج مستدامة مؤثرة، لتؤكد أن التميز التشغيلي والمسؤولية البيئية يمكن أن يسيرا جنباً إلى جنب.

تأتي الاستدامة في صميم عمليات التوزيع في سداكو، لضمان التوافق بين الكفاءة والمسؤولية البيئية. ومن المبادرات الرئيسية التي تقود هذه الرؤية برنامج تحسين المسارات، الذي يستفيد من التخطيط اللوجستي القائم على البيانات لتعزيز كفاءة التوزيع مع تقليل البصمة البيئية للشركة.

في السابق، كانت أنماط التوزيع النهائية تعتمد على جداول توصيل ثابتة مما يؤدي إلى استهلاك غير ضروري للوقود وزيادة الانبعاثات. وللتغلب على ذلك، نفذت سداكو نظاماً متقدماً لتحسين المسارات يعطي الأولوية للكفاءة والفعالية من حيث التكلفة والاستدامة.



تقليل النفايات وتعزيز الاقتصاد الدائري

منهج منظم لإدارة النفايات

تتبع سداكو منهجاً منظماً وقوياً في إدارة النفايات، يركز على إعطاء الأولوية للحد من توليد النفايات، وتعزيز إعادة الاستخدام والتدوير، والتخلص المسؤول من النفايات غير القابلة لإعادة التدوير. ومن خلال تحسين العمليات التشغيلية باستمرار، وتعزيز فصل النفايات، والالتزام الصارم باللوائح التنظيمية، تعمل الشركة على توافق ممارساتها مع أحدث المعايير البيئية المحلية والدولية.

وتُعد عملية محاسبة النفايات، بما في ذلك تصنيفها، وقياس كمياتها، وعملية فصلها، ومراقبتها، والإبلاغ عنها، أول خطوة رئيسية تسعى سداكو إلى ترسيخها عبر جميع عملياتها. إذ يتم تصنيف النفايات بطريقة منهجية إلى فئتين: نفايات خطرة ونفايات غير خطرة، لضمان الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المعتمدة في هذا المجال.

إدراكاً منها بأن توليد النفايات يُعد أمراً لا مفر منه لدى أي شركة، اتخذت سداكو موقفاً استباقياً في التعامل مع هذا التحدي. وتعتقد الشركة بأنه بالرغم من أن النفايات تُعد جزءاً أساسياً من العمليات التشغيلية، إلا أن تبني منهجيات الاقتصاد الدائري لإدارة النفايات سيحقق فوائد ملموسة لجميع أصحاب المصلحة. ومن خلال الاستثمار الاستراتيجي في جميع قطاعات أعمالها لتعزيز مفهوم الاقتصاد الدائري، تلتزم سداكو بمعالجة النفايات بأسلوب مسؤول بيئياً، من خلال تعظيم الاستفادة من الموارد وتقليل البصمة البيئية. كما تواكب الشركة باستمرار التطورات في لوائح إدارة النفايات وإعادة التدوير، وتُكيّف عملياتها بشكل مستمر للحد من النفايات.

وتتماشى سداكو مع المعايير الدولية مثل معيار إدارة البيئة أيزو ١٤٠٠١:٢٠١٥ ومعيار إدارة الصحة والسلامة المهنية أيزو ٤٥٠٠١:٢٠١٨، بالإضافة إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير، بما يضمن تحقيق الشفافية والمساءلة في الممارسات المتعلقة بالنفايات. وتطبق الشركة بصرامة إجراءات الصحة والسلامة والأمن والبيئة لإدارة النفايات، للحفاظ على رقابة صارمة على أنظمة إدارة النفايات ومنع التلوث المتبادل. وتحدد وثيقة الإجراءات الإطار العام المصمم لتقليل مخاطر الصحة والسلامة المهنية والآثار البيئية في جميع المصانع والمستودعات، بما يعكس التزام سداكو الدائم بالعمليات المستدامة والمسؤولة.



التحول الكامل إلى المنصات النقالة القابلة لإعادة الاستخدام



نجحت سدا فكو في الانتقال الكامل إلى استخدام منصات نقالة قابلة لإعادة الاستخدام بنسبة ١٠٠٪ في نقل المواد، كجزء من التزامها بتعزيز الاستدامة والاقتصاد الدائري. ومن خلال جمع المنصات وإعادة استخدامها، والتحول إلى نماذج متينة ذات قابلية عالية لإعادة الاستخدام، تهدف الشركة إلى زيادة كمية النفايات التي يتم تحويلها من مدافن النفايات. وقد حققت الشركة في عام ٢٠٢٤م هدفها المتمثل في استخدام المنصات المعاد تدويرها بنسبة ١٠٠٪، ما يشكل قفزة كبيرة مقارنة بنسبة ٥١٪ في عام ٢٠٢٣م. هذه المبادرة من خلال تقليل النفايات واستهلاك الموارد لا تقلل الأثر البيئي فحسب، بل تعزز أيضاً الكفاءة التشغيلية والفعالية وتخفض التكاليف.

ومن خلال تمديد دورة حياة المنصات وإعادة استخدامها، تساهم سدا فكو بنشاط في الاقتصاد الدائري، مما يقلل من الطلب على المواد الجديدة ويقلل من بصمتها الكربونية الإجمالية.

إدارة النفايات في عمليات بولندا

أنتجت عمليات بولندا ٧.٣ أطنان مترياً من النفايات غير الخطرة في عام ٢٠٢٤م، بما في ذلك الورق والبلاستيك ومخلفات الصرف الصحي والرواسب. كما سُجلت ٥٣ طن مترياً من النفايات الخطرة، والتي تضمنت الزيوت المستعملة، و مواد التعبئة والتغليف تحتوي على مخلفات خطرة، ومواد كيميائية أخرى. تواصل عمليات بولندا الالتزام بالدقة في تسجيل النفايات، والفصل الفعال، والتخلص المسؤول وفقاً لمعايير الامتثال البيئي.



أما النفايات غير الخطرة، بما في ذلك مواد التغليف والنفايات العضوية والمواد القابلة لإعادة التدوير، فتعالج من خلال استراتيجيات خفض النفايات، وبرامج إعادة التدوير، ومبادرات التخلص المسؤول. وتُفرز مواد التغليف التي قد تُشكّل مخاطر—مثل الورق والبلاستيك وعلب البلاستيك—ويتم بيعها للمقاولين المعتمدين، إلى جانب البراميل الفولاذية والمنصات الخشبية غير المعيارية. أما النفايات الجافة الأخرى فيتم تجميعها في مناطق محددة للتخلص منها بشكل مناسب.

تم تحويل ٣٢٩٩,١٣ طن متري* من النفايات المقررة للتخلص منها

وتتماشى الشركة مع المعايير المحلية والدولية لإدارة النفايات، وتُجري مراجعات وتقييمات منتظمة لضمان الامتثال ودفع عجلة التحسين المستمر وتعزيز أداء إدارة النفايات. بالإضافة إلى ذلك، تستثمر سدا فكو في حلول مبتكرة للنفايات، لتعزيز التزامها بتقليل الأثر البيئي والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.



*المملكة العربية السعودية فقط

حددت سدا فكو فئات متعددة من النفايات المتولدة كمنتجات ثانوية لعملياتها. وتشمل النفايات الخطرة (الكيميائية) بشكل أساسي النفايات السائلة مثل الأمونيا. وتندرج النفايات الشاملة، وهي فئة فرعية من النفايات الخطرة، ضمن النفايات منخفضة الخطورة على الصحة والبيئة أثناء الجمع والنقل؛ وتشمل هذه الفئة البطاريات، والمصابيح، وسائل التجميد، وأبواب الأشعة الكاثودية، والمبيدات الحشرية، والأجهزة المحتوية على الزئبق. وتنشأ النفايات الحيوية الخطرة عموماً من الأنشطة المخبرية مثل ألواح الاستنبات، ومن عمليات الإنتاج، بما في ذلك تصريف مياه اللبن. إضافة إلى ذلك، تتولد النفايات الطبية عن أنشطة العيادات. وتشمل النفايات العامة، المُصنفة كنفايات غير خطرة، مواد مثل الورق والألواح الخشبية وقطع الخشب.

وتسهل الشركة عملية جمع النفايات بشكل منظم عبر توفير حاويات كافية وملصقة بوضوح ومرمزة بالألوان—كل منها مخصص للنفايات العامة، والخطرة، وغير الخطرة، والنفايات المكتبية. وتُجمع النفايات الخطرة مثل الزيوت المستعملة والمخلفات الكيميائية في حاويات مخصصة، ثم تُسلّم إلى مقاولي إدارة النفايات المعتمدين بما يتوافق مع الضوابط البيئية الصارمة. أما النفايات السائلة الصناعية، فيُحتفظ بها في خزانات تحت الأرض، وتُراقب مستويات الرقم الهيدروجيني فيها. ثم تُصرّف إلى مرافق معالجة معتمدة من هيئة «مدن». ويتم تعقيم النفايات الطبية للإسعافات الأولية الناتجة عن أي إصابات صحية في عمليات العيادة وإدارتها من خلال مقاولين متخصصين، في حين يتم التعامل مع نفايات الصرف الصحي عبر خزانات الصرف الصحي المتصلة بخطوط الصرف الصحي في المدينة الصناعية لضمان التخلص منها بشكل سليم. ويجمع المقاولون المعتمدون من «مدن» النفايات من عملياتها للتخلص منها بشكل آمن وملامم وفق المتطلبات التنظيمية المحددة.



إدارة المياه بمسؤولية

تُعد المياه مورداً حيوياً لإنتاج الغذاء، وتواجه المملكة العربية السعودية تحديات شديدة في ندرة المياه. وفي إطار "استراتيجية سدافكو للمناخ ذات الركائز الثلاث ٢٠٣٥م"، التي تُشكل إدارة المياه ركيزة أساسية فيها، تلتزم سدافكو بالحفاظ على ٦ مليارات لتر من المياه الصالحة للشرب عبر جميع مصانعها. ومن المتوقع أن تُسهم هذه المبادرة بشكل كبير في تقليل التكاليف والانبعاثات. وتعتمد سدافكو على نهج شامل للحفاظ على المياه، يركز على تحسين العمليات، وإعادة التدوير، وتبني تقنيات المعالجة المتقدمة.

وتحمل الشركة شهادة أيزو ١٤٠٠١، التي تُرسّي أسس حوكمة عمليات إدارة المياه والأنشطة البيئية المتعلقة بها، كما أن لديها لجنة توجيهية متخصصة في إدارة المياه تتولى تقييم وتنفيذ استراتيجيات ومبادرات تهدف إلى تحسين إدارة المياه والحد من المخاطر المرتبطة بها.

تشتري سدافكو المياه من مصادر حكومية وجهة خارجية للمياه المحلاة، وتُستخدم المياه في الاستخدامات غير الإنتاجية مثل النظافة والشرب والتنظيف.

يواصل منتج حليب السعودية تحسين معدل استهلاكه للمياه، حيث حقق انخفاضاً قدره ٢٠% منذ عام ٢٠١٩م.



تحسين استهلاك المياه لحليب السعودية أكثر استدامة



في قلب مرافق سدافكو الإنتاجية، حيث تسير الكفاءة والنظافة جنباً إلى جنب، تحدث ثورة هادئة. وقد شهد نظام التنظيف المكاني، وهو عملية ضرورية لضمان أعلى معايير النظافة في إنتاج الأغذية، تحولاً يعيد تعريف الحفاظ على المياه في الصناعة.

لسنوات عديدة، كانت عملية التنظيف المكاني تتبع روتيناً صارماً: فبعد ساعات من التشغيل المتواصل، تتوقف خطوط الإنتاج للعصائر ومنتجات الطماطم وغيرها من المواد الغذائية كل ٢٤ ساعة لتنظيف عميق. كانت هذه العملية الصارمة تستغرق من ثلاث إلى أربع ساعات، وتشمل غسل النظام بضغط المياه العذبة، ثم تطبيق محلولات تنظيف قلوية وحمضية بعناية وضبط عند درجات حرارة مرتفعة. وأخيراً تُشطف بالماء العذب مرة أخرى، ثم يُعتبر النظام نظيفاً وجاهزاً لاستئناف الإنتاج.

وإدراكاً للحاجة إلى الحفاظ على النظافة التي لا تشوبها شائبة أثناء استخدام كميات أقل من المياه، نفذت سدافكو سلسلة من التغييرات المبتكرة. من خلال تحسين دوران المياه، وتقليل أوقات التشغيل، وضبط دورات التنظيف، يعمل نظام التنظيف المكاني الآن بكفاءة غير مسبوقة. تم تقليل وقت التنظيف، مما يمنع تصريف المياه غير الضروري، والشطف النهائي بمجرد ضبط مصدر كبير لنفايات المياه بعناية. يقوم نظام مراقبة الموصلية الآن بتقييم نقاء ماء الشطف النهائي في الوقت الفعلي. عندما يكتشف النظام أن الماء لا يزال يحتوي على مواد تنظيف متبقية، فإنه يحولها تلقائياً إلى التخزين بدلاً من تركها تذهب سدى. ثم يعاد استخدام هذه المياه المجمعة في دورات التنظيف المكاني المستقبلية، مما يخلق حلقة مستمرة من الكفاءة والحفظ.

وقد أدت هذه التحسينات إلى تحقيق وفورات كبيرة في المياه، مما عزز التزام سدافكو بالاستدامة. تم الحفاظ على كل قطرة تدعم الهدف الأوسع للحد من التأثير البيئي مع الحفاظ على أعلى معايير سلامة الغذاء. ومن خلال دمج ممارسات إدارة المياه المبتكرة، لا تعمل سدافكو على تحسين عملياتها فحسب، بل تضع أيضاً معياراً جديداً للصناعة للاستخدام المسؤول للمياه. ونتيجة لذلك، تحسنت نسبة استهلاك المياه المعالجة من ٣,٢ إلى ٢,٨ خلال العام، مما جعل منتج حليب السعودية أكثر استدامة من أي وقت مضى.

التوجه نحو التخليص التام من السوائل

يتم تصريف النفايات السائلة الصناعية المتولدة في جميع وحدات التصنيع في سدافكو إلى معالجة الصرف الصحي بعد المعالجة في محطة معالجة النفايات السائلة في كل موقع. وتسعى الشركة إلى تحقيق رؤيتها طويلة المدى بخفض تصريف مياه الصرف الصحي في مواقعها التصنيعية الثلاثة في المملكة العربية السعودية.

وفي الوقت نفسه، تقوم سدافكو باستثمارات كبيرة في أنظمة متقدمة لمعالجة النفايات السائلة لتعزيز جودة مياه الصرف الصحي وجعلها صالحة لإعادة الاستخدام داخل. سيتم استخدام المياه المعالجة في الأنشطة التي لا تتطلب جودة مياه الشرب أو المياه عالية النقاء، مما يقلل من حجم المياه التي يتم تصريفها خارج المصنع.

وفي الوقت ذاته، من المخطط أن تعتمد خطوط إنتاج الحليب وجينة الفيتا في المصانع أنظمة ترشيح متقدمة ستتمكن من إعادة تدوير المياه، الأمر الذي من المتوقع أن يقلل استهلاك المياه العذبة سنوياً بحوالي ٢٠ مليون لتر. وتخطط سدافكو قريباً لتنفيذ محطة معالجة بالتناضح العكسي (RO)، بهدف الحصول على مياه معالجة ذات جودة عالية، ما يسمح باستخدامها

إدارة المياه في عمليات بولندا

سجلت عمليات بولندا في عام ٢٠٢٤ إجمالي استهلاك للمياه بلغ قدره ١٦٦,٦٩٩ كيلولتر، محققة معدل استهلاك المياه بمقدار ٦. ومن خلال تدابير الكفاءة المتبعة، نجحت العملية في خفض معدل استهلاك المياه بنسبة ٦,٩% مقارنة بعام ٢٠٢٣، مما يؤكد التزام الشركة بالاستخدام المستدام للمياه.

في مجموعة واسعة من الأنشطة، وبالتالي زيادة معدل إعادة التدوير وتقليل كمية المياه التي تُصرف للخارج.

كما تدرس الشركة إمكانية استخدام المياه المعالجة من النفايات السائلة في تطبيقات البستنة والاستخدامات المنزلية. حالياً، تُعالج جميع النفايات السائلة الناتجة عن العمليات الإنتاجية في محطة معالجة صناعية مركزية، حيث تُراقب مؤشرات الجودة الرئيسية مثل مطلوبة الأكسجين الكيميائية (COD)، ودرجة الحموضة وإجمالي المواد الصلبة الذائبة يومياً لضمان الامتثال للمعايير التنظيمية. وقد أدت التطورات التكنولوجية بالفعل إلى انخفاض كبير في مستويات مطلوبة الأكسجين الكيميائية (COD)، من ١,٣٣٩ في عام ٢٠٢٣م إلى ١,٢٥٦,٥ في عام ٢٠٢٤م.





التوريد والتغليف المستدام

تدمج سداكو الاستدامة في استراتيجيات التوريد والتعبئة والتغليف الخاصة بها، مدركة التأثير الكبير الذي يحدّثه اختيار المواد الخام، وشراكات الموردين، وخيارات التعبئة على البيئة والمجتمع. ومن خلال التزامها المستمر بتطبيق ممارسات مستدامة في التوريد والتعبئة والتغليف، تضمن الشركة الحفاظ على جودة المنتجات وسلامتها، مع تقليل بصمتها البيئية إلى الحد الأدنى.

التوريد المستدام

تشكل المواقع الجغرافية التي تعمل فيها سداكو عدداً من التحديات أمام قدرتها على تلبية احتياجاتها من المواد الخام محلياً، حيث إن توريد بعض المنتجات من السوق المحلي من شأنه أن يُفاقم الضغط على الموارد البيئية مثل المياه العذبة. ولذلك، تلجأ الشركة إلى استيراد بعض المواد الخام الرئيسية القابلة للتلف والصالحة للاستهلاك، مثل مكونات الألبان، والحليب، ومعجون الطماطم، والزيوت النباتية، من موردين عالميين متعددي الجنسيات. وتعتمد استراتيجية الشراء لدى سداكو على تحقيق التوازن بين الجودة والاستدامة والمرونة.

وتهدف ممارسات التوريد المستدام لدى سداكو إلى:

تقليل أو تجنب التأثير البيئي السلبي على مناطق التوريد.

إزالة المخاطر الجغرافية المرتبطة بسلاسل الإمدادات

تقليل الأثر المناخية الناتجة عن التوريد العالمي

تقليل أو تجنب التأثير البيئي السلبي على مناطق التوريد
تقوم سداكو داخلياً بتقييم الظروف المناخية، والقدرة الإنتاجية، والإمكانات، والموارد المتاحة في المناطق الجغرافية لمصادر التوريد. وبناءً على هذه المعايير، إلى جانب معايير الشراء التجارية الأخرى، تختار فرق العمل في الشركة المناطق الأنسب لتوريد المواد الخام المطلوبة، فعلى سبيل المثال، اختارت سداكو بعض دول العالم التي تتمتع بفائض من الحليب مثل بولندا ونيوزيلندا وأمريكا للحصول على المواد الخام المتعلقة بالحليب، حيث توفر الظروف المناخية وتوافر الموارد المائية في هذه البلدان الراحة لعدم حرمان المجتمعات المحلية في هذه البلدان من المياه الصالحة للشرب.

إزالة المخاطر الجغرافية المرتبطة بسلاسل الإمدادات

غالباً ما تخلق القضايا المناخية والاجتماعية والجيوسياسية اضطرابات مفاجئة في سلاسل الإمدادات. ومن شأن مثل هذا السيناريو أن يقوض أيضاً قدرة سداكو على التعايش مع شعارها "إسعاد المستهلك" ويعرقل قدرتها على توفير منتجات صحية ومغذية لمستهلكيها. وفي ضوء ذلك، تسعى سداكو باستمرار إلى تحديد مناطق جغرافية متعددة لتوريد المواد الخام الرئيسية. وتحصل سداكو على ٨٣٪ من موادها الخام من مواقع عالمية متنوعة، بما في ذلك أوروبا وأمريكا الشمالية ونيوزيلندا وأستراليا وتشيلي والصين والهند وماليزيا وإندونيسيا، مما يضمن توريداً مرناً ومستداماً.

كما تتعاون سداكو حصرياً مع موردين حاصلين على شهادة نظام إدارة سلامة الغذاء أيزو، بما يضمن الالتزام بالتوريد المسؤول وفقاً للأنظمة الدولية الخاصة بسلامة الغذاء وحماية البيئة.

الحليب المنزوع الدسم	الحليب المجفف كامل الدسم	دهون الحليب اللامائية	معجون الطماطم	الحليب المجفف بالزبدة	مركز بروتين الحليب ٧٠	زيت نباتي
✓			✓	✓		
✓			✓	✓		
✓	✓	✓		✓	✓	
			✓			
						✓

تقليل الآثار المناخية الناتجة عن التوريد العالمي

يتم نقل المواد الخام الرئيسية لدى سداكو عبر الشحن البحري من البلدان الموردة، وتنسب عملية نقل المواد الخام من مختلف البلدان في انبعاث كميات كبيرة من غازات الاحتباس الحراري، مما يؤثر سلباً على المناخ. وتدرك سداكو جيداً التأثير الناجم عن الشحن. ولمواجهة الحاجة الملحة لتغير المناخ، قامت الشركة بدراسة وتحليل وتطوير واختبار منهجيات للحد من تأثير تغير المناخ بسبب أنشطة الشحن البحري في السنوات القليلة

الماضية. (يرجى الرجوع إلى أقسام أخرى من هذا التقرير للاطلاع على تفاصيل خطة العمل المناخي). كما أعادت سداكو تقييم شكل شراء موادها الخام لتقليل الانبعاثات المتعلقة بالنقل. وكان نقل معجون الطماطم بدلاً من الطماطم إحدى هذه المبادرات، التي تقلل من إجمالي حجم الشحن للنقل.

الالتزام بالتغليف المستدام

تدرك سدا فكو الدور المحوري للتغليف في ضمان سلامة المنتجات، وتسعى في الوقت ذاته إلى الحد من أثره البيئي. وتحتوي جميع المواد الغذائية على ثلاثة أنواع من التغليف: أي التغليف الأولي والثانوي والثالثي. وباعتبارها شركة للأغذية، تظل جودة التغليف الأولي ذات أهمية قصوى لضمان سلامة المنتج. وتستخدم الشركة مجموعة متنوعة من مواد التغليف تشمل الورق والكرتون والبلاستيك والخشب.

أهداف سدا فكو للتغليف المستدام:

تقليل استخدام مواد التغليف

التحول نحو تغليف خالٍ من البلاستيك

تعظيم استرداد نفايات التغليف

إعادة استخدام التغليف الثانوي والثالثي

العمل من أجل مستقبل خالٍ من البلاستيك

نفذت سدا فكو مبادرات عديدة للحد من استخدام البلاستيك في عمليات التعبئة والتغليف الخاصة بها. ومن خلال إجراءات مستهدفة مثل تقليل حجم الأغلفة وتقليل سماكة الأغشية المستخدمة في أعواد آيس كريم بابو، نجحت الشركة في تقليل ٢٥ طناً من النفايات البلاستيكية. وعلى مر السنين، خفضت شركة سدا فكو استهلاك البلاستيك بشكل كبير من خلال مبادرات مثل اعتماد فيلم مطاطي أخف، وتصغير أحجام أكواب الخيزران، وتوسيع استخدام حلول التعبئة والتغليف السائبة والقابلة لإعادة الاستخدام. ويظل الهدف طويل الأجل هو التخلص من البلاستيك بجميع أشكاله، مع إجراء تقييمات مستمرة للتحول نحو خيارات التعبئة والتغليف القابلة لإعادة الاستخدام.

الهدف: التخلص من البلاستيك بجميع أشكاله



التحول نحو حلول تغليف قابلة لإعادة الاستخدام

إلى جانب التخلص من البلاستيك، تعمل سدا فكو بنشاط على التحول إلى خيارات التعبئة والتغليف القابلة لإعادة الاستخدام. وتدرك سدا فكو الدور الحيوي للتغليف في ضمان سلامة المنتجات وطول عمرها مع معالجة الأثر البيئي بشكل استباقي. تلتزم الشركة بتقليل المواد وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها، وتعزز استدامة تغليف المواد الخام من خلال الانتقال إلى حلول قابلة لإعادة الاستخدام مثل "جودباك" لمعجون الطماطم وحلول "بيجباغ" لواردات المواد الخام. لا تعمل هذه المبادرات على تحسين كفاءة التغليف فحسب، بل تساهم أيضاً في تحقيق الهدف الأوسع لتقليل النفايات.

مواصلة تقييم الفرص الجديدة للانتقال نحو خيارات التعبئة والتغليف القابلة لإعادة الاستخدام

التعاون من أجل حلول تغليف مستدامة

تعاونت سدا فكو مع "تترا باك" في مبادرات متعددة لتحسين حلول التغليف القابلة لإعادة التدوير وتعزيز الاستدامة. وقد أدت جهود إعادة التدوير المشتركة إلى تحسين آليات إعادة التدوير لمواد التغليف، ما أدى إلى تخفيض النفايات التشغيلية بنسبة ٢٠٪ خلال عامين. كما تتضمن هذه الشراكة أنشطة توعية تعليمية مثل مبادرة "Go Green" التي نُفذت في ٢٥ مدرسة في المملكة العربية السعودية. شارك الطلاب في هذه المبادرة عبر ورش العمل وأنشطة التجميع، مما أدى إلى جمع أكثر من ٢٣,٠٠٠ عبوة كرتونية. بالإضافة إلى ذلك، تعاونت المؤسسة في إدارة نفايات التغليف عبر تطوير حلول لتقليل وإعادة استخدام النفايات من مواقع الإنتاج ومستويات ما بعد الاستهلاك، بما في ذلك إعادة تدوير الورق ونفايات التغليف إلى منتجات معاد تدويرها عالية الجودة. تُظهر هذه الجهود التزاماً مشتركاً بالاستدامة من قبل سدا فكو نحو تطوير حلول تغليف قابلة لإعادة التدوير في المنطقة.

ويمثل تعاون سدا فكو مع تيترا باك قفزة كبيرة نحو التغليف المستدام. ومن خلال تقديم مواد قابلة لإعادة التدوير من "تترا باك"، تضمن سدا فكو تعبئة منتجاتها بمسؤولية مع الحفاظ على الجودة والسلامة. تتجاوز هذه الشراكة التغليف، فهي تعزز الوعي البيئي من خلال تثقيف المجتمعات حول أهمية إعادة التدوير.





تعزيز مرونة سلاسل الإمداد

تدقيق الموردين والتعاون معهم

لتحقيق التزاماتنا في مجال الاستدامة، لا سيما ما يتعلق بتغير المناخ، يجب أن يكون الموردون الرئيسيون لدى سداكو متوافقين بشكل وثيق مع أهدافها من خلال إجراءات واضحة، ولتقييم هذا التوافق، بدأت سداكو بالتفاعل مع الموردين الأساسيين لجمع المعلومات حول خططهم في مجال الاستدامة وخرائط الطريق نحو الحياد الكربوني.

دمج معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية اختيار الموردين

تعكس ممارسات الاستدامة التي يتبناها موردو سداكو بشكل غير مباشر التزام الشركة وأدائها في مجال الاستدامة. وترى سداكو أن مسؤوليتها تجاه الاستدامة لا تبدأ أو تنتهي عند بوابات مصانعها، بل تمتد على طول الطريق إلى الموردين وممارساتهم أيضاً. وانطلاقاً من ذلك، تلتزم الشركة بفهم آثار الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة في سلاسل الإمداد الخاصة بها، والعمل على تطوير سلسلة تضع في مقدمة أولوياتها المرونة، والأخلاقيات، والمسؤولية البيئية. ولتمكين هذا التوجه، وضعت سداكو مدونة مبادئ السلوك التجاري، التي تحدد الالتزامات الأساسية لممارسات الأعمال الجيدة، والتي يجب على الموردين الالتزام بها من أجل مستقبل مستدام. ويأتي هذا إيماناً من الشركة بالدور الحيوي لإدارة سلسلة الإمداد في الحفاظ على التنافسية.

مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين

تُحدد المدونة بوضوح توقعات الشركة من الموردين فيما يخص الممارسات الأخلاقية، والسلامة في بيئة العمل، والتجارة العادلة، وتُلزمهم بالامتثال الكامل لجميع القوانين واللوائح ذات الصلة. ويتوقع من الموردين تحمّل مسؤولياتهم الاجتماعية، وحماية الصحة والبيئة، والالتزام بقوانين العمل، بما فيها عدم التمييز وتوفير ظروف عمل عادلة. ويُطلب من جميع الموردين الجدد التوقيع على مدونة قواعد السلوك التي تتضمن بنوداً واضحة عن الممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

تقييم الاستدامة لأكثر ٥ موردين حسب الإنفاق

إزالة الكربون من الشحن البحري بالشراكة مع ميرسك

لكن، ليست كل سفن الشحن تعمل بنسبة ١٠٠٪ على الوقود الحيوي، مما يعني أنه لا يمكن شحن جميع البضائع في سفن نظيفة بالكامل، ولا يمكن اعتبار جميع الشحنات شحنات خضراء بالكامل. ولذلك اختارت سداكو الاستفادة من خدمة "إيكو ديليفيري أوشن" من ميرسك للحصول على شهادات اعتماد من الوقود الأقل انبعاثاً للغازات الدفيئة، لتعويض استهلاك الطاقة الناتج عن الوقود الأحفوري، مما يخفض من البصمة الكربونية لسلسلة الإمداد لديها. ومن المتوقع أن تؤدي خدمة "إيكو ديليفيري أوشن" إلى تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة بأكثر من ٨٠٪ مقارنة بعمليات الشحن التقليدية التي تعتمد على الوقود الأحفوري. علاوة على ذلك، من المتوقع أن تحقق هذه الشراكة وفورات تُقدر بحوالي ٨٠٠ طن من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وهو ما يمثل خطوة جوهرية نحو عمليات أكثر استدامة في سلسلة الإمداد.



يشكل الشحن البحري جزءاً كبيراً من إجمالي حجم المواد المنقولة لدى سداكو، ويمثل نسبة كبيرة من انبعاثات الكربون في سلسلة الإمداد اللوجستية. وتدرك الشركة الأثر البيئي الكبير للشحن التقليدي الذي يعتمد على الوقود الأحفوري. ولذلك أدمجت سداكو تقليل الانبعاثات الناتجة عن الشحن كأولوية أساسية في استراتيجيتها للاستدامة وخطة إزالة الكربون.

وعلى هذا الأساس، تسعى سداكو لتعزيز التزامها بالاستدامة عبر شراكة استراتيجية مع ميرسك، من خلال تنفيذ حلول شحن بحري مستدامة للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة على امتداد سلسلة الإمداد لديها، مستفيدة من مبادرات ميرسك للنقل البحري منخفض الانبعاثات. وتستخدم سداكو/تشارك مع خدمة "إيكو ديليفيري أوشن" التي تُقدمها ميرسك، وهي مبادرة رائدة تتيح نقل البضائع باستخدام أنواع وقود ذات انبعاثات كربونية أقل بكثير، لتحقيق طموحاتها في النقل البحري المستدام. وقد استثمرت ميرسك في سفن شحن تعمل بوقود الميثانول الأخضر، وهو وقود متجدد يقلل بشكل كبير من الانبعاثات مقارنة بأنواع الوقود البحري التقليدية. وتشارك ميرسك في شراكات استراتيجية متعددة لتوسيع نطاق إنتاج الميثانول الأخضر لرسم ملامح مستقبل أكثر استدامة في النقل البحري.



الليمون والنعناع آيس كريم أعواد



المنتجات المستدامة تحت العلامة التجارية "السعودية"



تلتزم سداكو بإنتاج حليب "السعودية" بشكل مستدام، حيث تقوم الشركة بمراجعة منتظمة لكامل دورة حياة المنتج لتحسين مستوى الاستدامة في المنتج. وترتكز إجراءات سداكو الحالية لتعزيز استدامة منتجات السعودية على محورين رئيسيين: تقليل البصمة الكربونية، والاستخدام المستدام للمياه. ويتم دمج الإجراءات اللازمة في كل مرحلة من مراحل الإنتاج لتحقيق منتج محايد كربونياً. ويتمحور الاستخدام المستدام للمياه في إنتاج حليب "السعودية" حول تقليل استهلاك المياه العذبة في المناطق التي تُعاني من الإجهاد المائي. لذلك، يتم إنتاج الحليب الطازج من مناطق ذات إجهاد مائي منخفض أو معدوم، مع فائض أو إنتاج مرتفع للحليب. وتخطط سداكو لإجراء تقييم دورة الحياة بالكامل لتحديد النقاط الحرجة وتنفيذ تدخلات مستهدفة تعزز استدامة حليب "السعودية".

١ نسبة استهلاك المياه مخصصة لمعدات تخفيف الرذاذ في مرافق التصنيع وبنائها
٢ يتم احتساب الانخفاض في استهلاك المياه على أساس لتر من المياه اللازمة لإنتاج كيلوغرام واحد من الحليب



تمكين الأفراد
والمجتمعات

رسالة من الإدارة

تعد كفاءة الأفراد الركيزة الأساسية لتحقيق التميز في تجربة العملاء. وقد أدركت سدا فكو هذا الترابط منذ تأسيسها، وقد بنت ثقافتها تدريباً تسمح لأشخاص من خلفيات مختلفة بالعمل بانسجام وازدهار. المجتمع ليس منفصلاً عن سدا فكو، إذ يزدهر ونمو إذا ظل المجتمع بصحة وسعادة.

أنا فخورة بمشاركة التزامنا المستمر بتعزيز بيئة عمل يُقدَّر فيها كل فرد ويُدعم ويُمكن لتحقيق أفضل ما لديه. إن التزامنا بالتنوع والإنصاف والشمولية يتجاوز مجرد سياسة، بل هو حجر أساس في ثقافتنا. إن شهادة "مكان رائع للعمل" هي شهادة على إجراءاتنا.

حيث يضمن نهجنا تكافؤ الفرص في التوظيف والنمو الوظيفي والتعويض العادل، مما يخلق بيئة عمل تزدهر فيها المواهب. ومع وجود قوة عاملة تضم أكثر من ٤٩ جنسية وتنوعاً في الجنس والعمر والقدرات، نواصل بناء فريق لا يعكس تراثنا العالمي الغني فحسب، بل يدعم المواهب المحلية أيضاً. الآن، يشكل المواطنون السعوديون أكثر من ثلث قوتنا العاملة. ونعمل بنشاط على تعزيز التوازن بين الجنسين ووضع أهداف طموحة لزيادة تمثيل المرأة. وفي هذا الصدد، تُصمّم مبادرات مثل دعم رعاية الأطفال للأمهات العاملات والتوظيف الشامل للأفراد ذوي القدرات الخاصة لدعم التوقعات المجتمعية المتطورة.

يمتد التزامنا إلى المجتمع الأوسع والاقتصاد المحلي، حيث ندعم بنشاط مبادرات الشراء المحلي وبرامج المشاركة المجتمعية، مدركين أن نجاحنا يرتبط ارتباطاً وثيقاً برفا هية المجتمعات التي نخدمها. نواصل البناء على هذا الأساس القوي لتمييز الأفراد. يحمل كل مصنع ومستودع مبيعات تحت مظلة سدا فكو شهادة آيزو ٢٠١٨:٤٥٠٠، مما يعكس أعلى المعايير في إدارة الصحة والسلامة المهنية. وبجهودنا المشتركة، نرسم ملامح مستقبل يمكن فيه لكل فرد أن يزدهر ويساهم في تحقيق نجاحنا المشترك.



تمثل القوى العاملة في سدا فكو أكثر من ٤٩ جنسية وتعكس مزيجاً متنوعاً من الجنس والعمر والقدرات.



نادية ملائكة
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

التنوع والإنصاف والشمول

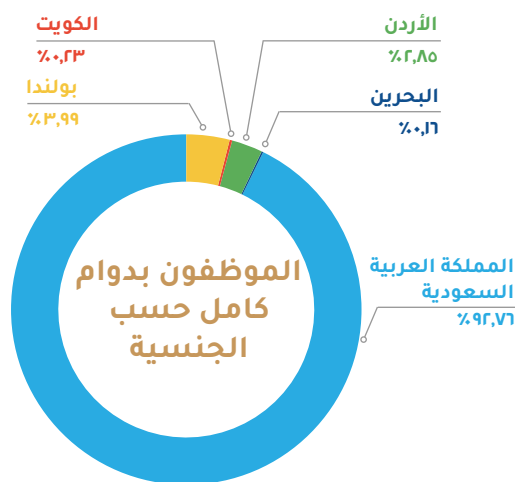
تُعرّف شركة سداكو التنوع بأنه وجود أفراد من جنسيات وأجناس وأعمار مختلفة، إضافةً إلى ذوي القدرات الخاصة. وتتمثل توقعات الشمول في سداكو في القدرة على العمل بتناغم ضمن هذا التنوع، حيث تعامل الشركة الجميع على قدم المساواة ولا تفرق سداكو في قدرة الموظفين على أداء العمل بناءً على عوامل التنوع. كما تلتزم سداكو بتعزيز بيئة عمل شاملة وديناميكية لقوتها العاملة التي تضم أكثر من ٣٠٠٠ موظف، وذلك من خلال دمج ثقافة تجمع بين نقاط القوة المحلية والعالمية عبر القيم المشتركة. وتحرص سداكو على رعاية المواهب وتعزيز ثقافة الانتماء. وتحرص سداكو على رعاية المواهب وتعزيز ثقافة الانتماء.

توفر سياسة التنوع والإنصاف والشمول في سداكو إطاراً هيكلياً للالتزام بالتنوع والإنصاف والشمول في بيئة العمل. كما تضع هذه السياسة الأسس اللازمة لجذب ودعم المواهب المتنوعة، وتضمن تكافؤ الفرص في التوظيف والتطور الوظيفي، وتحدد إجراءات واضحة لاستقبال الملاحظات ومعالجة أي تمييز محتمل، من خلال آليات تظلم وشكاوى تضمن العدالة والحياد. وعلاوة على ذلك، فإن تقييمات الأداء المدمجة في السياسة تساعد على تحديد تعويضات عادلة عبر جميع المستويات ولجميع الموظفين.

منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

أقل من ٣٠ سنة	٣٠-٥٠ سنة	أكثر من ٥٠ سنة
٢٥٤	١٧١٩	٢٩٦
٣٧	١٤٢	٧
٢٩١	١٨٦١	٣٠٣
١٠٢	٣٥	٦٧
٢٠٥٧	٢٢١	٢٠٣٦

تضم منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا موظفين من المملكة العربية السعودية والبحرين والأردن والكويت



العمال المتعاقدون

٤٩٠

بيانات الموظفين المتعاقدين تخص المملكة العربية السعودية والبحرين والأردن والكويت.



توفر مدونة السلوك توجيهات "لا للمضايقات ولا للتمييز" في سداكو

^١ ويشمل ذلك الموظفين بدوام كامل من المملكة العربية السعودية والبحرين والأردن والكويت وبولندا والمتعاقدين. تم إدراج موظفين من بولندا هذا العام.

الشمول الوطني

على مدار ٤٨ عاماً الماضية، بنت سدافكو بيئة شاملة للموظفين من أكثر من ٤٩ دولة، مما أسهم في تشكيل ثقافة سدافكو المميزة. ومع سعيها الدائم نحو أفضل المواهب، تواصل سدافكو التزامها بزيادة مشاركة المواهب المحلية في جميع عملياتها وفي كافة الأدوار والمستويات.

وخلال السنوات الخمس الماضية، زادت الشركة بشكل ثابت نسبة المواطنين السعوديين لتتجاوز ثلث القوى العاملة لديها. وهذا يدل على تفاني سدافكو في دعم أهداف التوطين السعودي مع الحفاظ على النظرة العالمية.

نسبة التوطين ٣٩٪^٢



^٢ يتم حساب ذلك بناءً على منهجية المتوسط الشهري. يغطي هذا الرقم المواطنين السعوديين في عمليات الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. أي المملكة العربية السعودية والكويت والأردن والبحرين

تعزيز التوازن بين الجنسين

حافظت سدافكو باستمرار على تمثيل المرأة في قوتها العاملة، مما يؤكد التزامها بتحقيق بيئة عمل أكثر توازناً بين الجنسين. وتُدرّك الشركة أن التنوع بين الجنسين يعزز ثقافتها عبر تقديم وجهات نظر متنوعة وأفكار جديدة. ومن المبادرات الرئيسية في هذا الصدد تأسيس مركز لرعاية الأطفال بالقرب من مصنع الآيس كريم، والذي يواصل تمكين النساء من تحقيق توازن أفضل بين مسؤولياتهن الشخصية والمهنية. وتمثل النساء حالياً ٧٥٪ من القوى العاملة في سدافكو. ومع طموحها لتجاوز نسبة ٣٥٪ من توظيف النساء بحلول عام ٢٠٣٠م، تظل الشركة ملتزمة بتعزيز بيئة شاملة تتطور بالتوازي مع التقدم المجتمعي.

الموظفون بدوام كامل حسب الجنس والمستوى

الموظفون	الإدارة العليا	الإدارة الوسطى	الكوادر الإدارية التابعة	غير إداري	المجموع
	٨	١٦٧	٣٨٦	١٧٠٨	٢٢٦٩
	١	١٨	٤٥	١٢٢	١٨٦
المجموع	٩	١٨٥	٤٣١	١٨٣٠	٢٤٥٥

تشمل التفاصيل الموظفين من المملكة العربية السعودية والبحرين والأردن والكويت



الطموح
هو تحقيق توظيف
النساء بنسبة تزيد
عن ٣٥٪ بحلول
عام ٢٠٣٠



التعلم والتطوير

لا تزال سداكو ملتزمة بتعزيز بيئة عمل آمنة وشاملة ومُحفّزة تمكن الموظفين من أداء أدوارهم بفاعلية وحماس. وينعكس هذا الالتزام من خلال سياسات قوية، وجهود توعية موجهة، ومبادرات تدريب منظمة تم تطويرها وقيادتها من قبل فريق تجربة الموظفين. وتُعزز هذه الجهود عبر قنوات اتصال شفافة تساهم بشكل جماعي في خلق ثقافة تنظيمية إيجابية ومتماسكة على جميع المستويات.

وكجزء من استراتيجيتها في التعلم والتطوير، أطلقت سداكو برامج تدريبية مُصممة كرحلات تعلم متكاملة بدلاً من جلسات منفردة. يضمن هذا النهج أن المعرفة لا يتم تقديمها فحسب، بل يتم استيعابها والاحتفاظ بها وترجمتها إلى ممارسة.

- تم تصميم رحلات التعلم لتلبية الاحتياجات المتميزة لمختلف الوظائف:
- ضمن سلسلة التوريد، تم التركيز على التميز التشغيلي والسلامة واتساق الإجراءات.
- في الوظيفة التجارية، ركز التدريب على التركيز على العملاء وقدرات المبيعات والاستجابة للسوق.
- بالنسبة لإدارة المشاريع، تم تقديم أفضل الممارسات من خلال الأدوات العملية والأطر والمنهجيات التطبيقية.
- تم تنفيذ برنامج قيادة متخصص لتعزيز القدرة القيادية. وتعزيز المواعمة مع الأهداف الاستراتيجية، وبناء المواهب الجاهزة للمستقبل.

تعكس هذه المبادرات فهم الشركة للصلة الحاسمة بين رفاهية الموظفين والنجاح التنظيمي. ويدعم الاستثمار المستمر في مثل هذه البرامج يدعم الرضا في مكان العمل، ويحسن الاحتفاظ، ويعزز مكانة سداكو كجهة عمل مفضلة.

خلق فرصة للأشخاص ذوي القدرات الخاصة

تظل سداكو ثابتة في التزامها بدعم حقوق الإنسان، ومناصرة تكافؤ الفرص، وإعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين - وهي الركائز الأساسية لثقافتها الشاملة. إلى جانب التنوع بين الجنسين، تعمل الشركة بنشاط على إنشاء بيئة عمل ترحب بالأشخاص ذوي القدرات الخاصة. فمن خلال دمج إمكانية الوصول في عملية التوظيف وضمان بيئة خالية من التمييز، تمكن سداكو الأشخاص ذوي القدرات الخاصة من الازدهار داخل الشركة. وتوظف الشركة حالياً ١٣ فرداً من ذوي القدرات الخاصة. وتظل ملتزمة بتوسيع الفرص وزيادة تعزيز قوتها العاملة الشاملة. وبفضل هذه الجهود، تواصل سداكو تشكيل بيئة عمل يُقدّر فيها التنوع، ويُمنح فيها كل فرد الدعم اللازم للنجاح.



وقد حظي هذا النهج المتمحور حول الأفراد بالاعتراف الخارجي، مما أسهم في الاعتراف بسداكو كواحدة من أفضل أماكن العمل، مما زاد من فعاليتها وأولوياتها الثقافية والتنموية.

ساعات التدريب
على التعلم والتطوير:
إجمالي عدد التدريبات
*المقدمة: ١٦٢
*١٥,٧٤٩

* المملكة العربية السعودية فقط



متوسط ساعات التدريب للتعلم والتطوير لكل
موظف دائم: ٦,٤١ ساعة



إعطاء الأولوية للصحة والسلامة

مراجعة معايير الصحة والسلامة

بدأت سداككو رحلة تحولية لتحسين أداؤها في مجال الصحة والسلامة والأمن والبيئة. مع التزام لا يتزعزع بحماية موظفيها وعملياتها وبيئتها، قامت الشركة بدمج برامج التدريب المتقدمة والتكنولوجيا المتطورة وبروتوكولات السلامة القوية - مما أدى إلى سلسلة من الإنجازات الرائدة.



مسترشدة بخارطة طريق سنوية للصحة والسلامة، تتماشى جميع الجهود مع إطار الحوكمة وأنظمة الإدارة في سداككو. وتمتلك جميع مصانع ومستودعات الشركة شهادة أيزو ١٤٠٠١:٢٠١٨، مما يعكس أعلى المعايير في إدارة الصحة والسلامة المهنية. يتم تقييم وتوثيق مخاطر الصحة والسلامة لجميع الإجراءات الحرجة.

في سداككو، يتجاوز الالتزام بالصحة والسلامة مجرد الامتثال التنظيمي - فهو متجذر بعمق في القيم الأساسية للشركة، ويؤثر في ثقافتها وممارساتها وأهدافها المستقبلية. تسترشد الشركة بسياسة الصحة والسلامة والبيئة ووثيقة إجراءات الصحة والسلامة والأمن والبيئة لممارسات الصحة والسلامة، وتعكس إدارة سداككو التزاماً عالياً بحماية موظفيها من العواقب الخطرة المحتملة لأنشطة مكان العمل من خلال تحديد جميع الجوانب البيئية والتحكم فيها لتحقيق التميز في الامتثال للوائح الوطنية للصحة والسلامة المهنية والبيئة.

يلعب قسم الصحة والسلامة والبيئة دوراً حيوياً في تعزيز بيئة عمل آمنة وصحية.



45001:2018



أداء السلامة

لم تسجل أي وفيات في مكان العمل وانتهت السنة بمعدل وفيات بلغ ٠,١٥، متجاوزاً الهدف البالغ ٠,١٦.



التدريب على السلامة

تم إجراء تدريب معتمد على قيادة السلامة لجميع مديري عمليات الأنشطة التجارية والمستودعات وتقديم أكثر من ١٧,٠٠٠ ساعة من التدريب على الصحة والسلامة والبيئة وإجراء ٤٢ تدريباً و ٤٤ تدقيقاً داخلياً في جميع المواقع.



ترقية التدابير الأمنية

تحديث أنظمة كاميرات المراقبة (CCTV) في ٩٠٪ من المرافق بما يتماشى مع متطلبات وزارة الداخلية والحصول على موافقات إدارة الصحة والسلامة والبيئة لـ ١٦ من أفراد الأمن المدرجين في القائمة المختصرة.



تحسينات السلامة من الحرائق

تم تعزيز السلامة من الحرائق من خلال تركيب نظام إنذار حريق جديد في مصنع الحليب، وتحديث أنظمة مكافحة الحرائق في مصنع الدمام، وتحسين أنظمة الوقاية من الحرائق في ١٦ مستودعاً للامتثال لمتطلبات الدفاع المدني.



الإبلاغ الأفضل مع ثقافة السلامة

تم تسجيل ٨,٠٩٤ تقريراً عن الحوادث وشبكة الوقوع، مما يعزز تحديد المخاطر بشكل استباقي. أبلغ الموظفون عن أكثر من ١٨٦٥ ملاحظة للسلامة، مما يعزز ثقافة اليقظة للسلامة.



تعزيز ثقافة السلامة



القيادة الدفاعية: أُجريت ٩٠٣ تقييمات، بإجمالي ٣,١٩٨ ساعة تدريب على القيادة.



الإخلاء في حالات الطوارئ: ضمان الإخلاء السريع والأمن والمنظم أثناء الطوارئ



الإجهاد الحراري: توعية الموظفين بكيفية التعرف على الأمراض المرتبطة بالحرارة والوقاية منها والتعامل معها لضمان السلامة في البيئات ذات درجات الحرارة العالية.



الإسعافات الأولية: تمكين الموظفين من مهارات الإسعافات الأولية الأساسية من أجل بيئة عمل أكثر أماناً. عدد المسعفين: ٢٣٩



الإغلاق/وضع العلامات (LOTO): تزويد الموظفين بالمعرفة اللازمة لعزل مصادر الطاقة الخطرة بأمان، مما يمنع تشغيل الآلات عن طريق الخطأ أثناء الصيانة.



التدريب التمهيدي للصحة والسلامة والبيئة: تزويد الموظفين بالمعرفة الأساسية في مجالات الصحة والسلامة والبيئة لمكان عمل آمن



السلامة من الحرائق

- ▶ تثبيت نظام إنذار حريق جديد في مصنع الحليب
- ▶ تثبيت نظام إنذار حريق جديد في مصنع الدمام.
- ▶ تدريب ٢٨٤ شخصاً على مكافحة الحرائق



السلامة العامة: تزويد الموظفين بالمعرفة الأساسية حول مخاطر مكان العمل وطرق الوقاية منها والاستجابة للطوارئ



OSHA: ٣٩ برنامجاً صُممت وفقاً لإرشادات إدارة السلامة والصحة المهنية لتثقيف الموظفين حول تحديد المخاطر في مكان العمل، ومنع الإصابات، وضمان الامتثال للمعايير الوطنية للسلامة.





تعزيز المشتريات المحلية

يُعد تحقيق التوازن المناسب بين الجودة، والسرعة، والتكلفة، والامتثال مفتاح التميز في عمليات المشتريات. تدرك سدا فكو أهمية ذلك، ولذا تعمل على تكييف استراتيجيات الشراء الخاصة بها لإنشاء نظام أكثر توازناً يعزز ليس فقط الكفاءة التكلفة، بل يشمل أيضاً الامتثال، والجودة، وتحقيق أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وكفاءات التسليم في الوقت المحدد. تسعى إدارة المشتريات في سدا فكو لمواءمة نفسها مع أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠م، والتي تؤكد على التنوع الاقتصادي وتوطين صناعات السلع والخدمات..

التقدم المحرز حتى الآن:

بما أننا نعمل في قطاع حيوي مثل الأغذية والمشروبات، كان أحد مجالات تركيزنا هو خلق تفاعل لدفع أهدافنا المؤسسية من خلال الرقمنة وتعزيز الكفاءة، وذلك أيضاً من خلال مراجعة صيغ استيراد المواد الخام ومواد التعبئة والتغليف التي يمكن أن تدعم الحصول على المزيد من المنتجات باستخدام حاويات أقل. كما نعمل على التعاون بشكل متزايد مع خطوط شحن موفرة للطاقة للمساعدة في تقليل البصمة الكربونية الإجمالية.

وقد أبرزت الأحداث العالمية الأخيرة، بما في ذلك جائحة كورونا والصراع الروسي الأوكراني، الحاجة إلى توطيد سلاسل

الإمدادات للشركات. إذ يوفر التوطين مزايا كبيرة، مثل تقليل التكاليف، وتسريع أوقات التسليم، وتعزيز مرونة سلسلة التوريد، وتقليل الاعتماد على الموردين الخارجيين، وتطوير نظام بيئي محلي مكثف ذاتياً. مدفوعة بالاضطرابات الخارجية ونقاط الضعف في سلاسل التوريد العالمية، لقد استغلنا كل فرصة لتقديم واستخدام مكونات محلية المصدر (صُنعت في السعودية) مثل السكر، والحليب الطازج، والزيت، ودقيق القمح، والعديد من المكونات الأخرى في محفظتنا.

ويعزز هذا النهج التزامنا بالاستدامة ويؤكد على هوية علامتنا التجارية "السعودية".

وتسعى سدا فكو إلى دعم النمو المستدام والشامل مع مورديننا من خلال شراكات تعاونية تضمن المنافع المتبادلة. وتستند استراتيجية الشركة في إشراك الموردين إلى التحسين المستمر والشفافية والعقلية الريادية. وفي إطار جهودنا لتعزيز المرونة والكفاءة في إمداداتنا الغذائية، نعمل مع منتجي الزراعة المحليين لتطوير طماطم بجودة صناعية تلي معايير سدا فكو والمعايير العالمية معاً.

حينما أمكن، نسعى بنشاط لاستغلال الفرص لدفع الابتكار المحلي والحلول التي تولد قيمة اقتصادية عالية مع تحقيق تأثير اجتماعي وبيئي إيجابي. تعمل سدا فكو أيضاً على تحديد شركاء محتملين لبرنامج إدارة المنتجات البطيئة الحركة والمتقدمة (SLOB) طويل الأجل يمكنهم دعم فوائد الاقتصاد الدائري من خلال إعادة بيع الأصول، وتقليل الصيانة التصحيحية عبر تحليل الأسباب الجذرية لتحديد أسباب إنشاء SLOB بالتعاون مع شركاء المصنعين الأصليين (OEM). على الرغم من أن تقدمنا ليس بالمستوى المنشود، إلا أننا نعمل بجد في هذا الاتجاه لتحقيق منافع الاقتصاد الدائري.

تخضير الخدمات اللوجستية

كنتيجة متتالية لجهودنا في الشراء المحلي، تقلصت مسافات

التغليف المحلي الصديق للبيئة

تواصل سدا فكو الابتكار في حلول تغليف توفر تغليفاً أكثر صحة وأناقة وصديقاً للبيئة. وفي الوقت نفسه، تعاونت مع الآخرين، مما أتاح توافر متطلبات التعبئة والتغليف الخاصة بها محلياً. يتم تصنيع بعض مواد التغليف المحلي المصدر من قبل كيانات محلية أنشأتها شركات متخصصة عالمية التعبئة والتغليف. نحن نفخر بدورنا في دعم نمو قطاع صناعة التعبئة والتغليف في المملكة العربية السعودية.



التغليف المحلي الصديق للبيئة

تخضير الخدمات اللوجستية



تحسين إمكانيات الاستثمار



التأثير الاجتماعي الواسع النطاق



معالجة البيانات بجودة عالية



تقليل التأثيرات السلبية



تعزيز الامتثال للممارسات البيئية والاجتماعية والمؤسسية



تعزيز المشاركة المجتمعية المحلية

تطوع الموظفين

في سدافكو، يشارك الموظفون بنشاط في المبادرات المجتمعية للشركة، حيث تُشجّع الشركة دائماً الموظفين على المشاركة في مثل هذه الأنشطة التطوعية. وقد خصص الموظفون أكثر من ١,٠٠٠ ساعة للمشاركة في مبادرات خدمة المجتمع، مما يعزز روح الانتماء والدعم المشترك.



”سدافكو“ و ”مدن“ تتحدان من أجل غد أكثر اخضراراً

كما استثمرت الشركة ١,٥ مليون ريال سعودي لتطوير حديقة مدن في المنطقة الصناعية التابعة لهيئة ”مدن“، ما يسهم في توسيع المساحات الخضراء وتحسين جودة الحياة في محيط المجتمع المحلي.

الاجتماعية في منطقة مكة المكرمة - مما يعزز التزامها وتأثيرها المجتمعي.

وتشمل مبادرات سدافكو برامج تطوعية مثل زيارات المستشفيات لنشر السعادة، وحملات إعادة تشجير، وأنشطة تنظيف الشواطئ، كما تدعم الأنشطة التي تعزز الرفاهية الروحية والبدنية مثل مبادرة ”تدويم“ لتبرعات الملابس، وبرنامج التطوع بمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وتنظم فعاليات ترفيهية مثل بطولات الكرة الطائرة خلال شهر رمضان المبارك لتعزيز التفاعل بين الموظفين وروح المجتمع.

هيكل حوكمة المسؤولية الاجتماعية للشركات

مجلس الإدارة



اللجنة التوجيهية للاستدامة



فريق عمل المسؤولية الاجتماعية للشركات



26001
(للمسؤولية الاجتماعية)

أنشأت الشركة إطار حوكمة قوي لتعزيز التأثير الإيجابي على المجتمع، حيث تشرف اللجنة التوجيهية للاستدامة على اختيار فريق عمل المسؤولية الاجتماعية للشركات المسؤول عن تنفيذ الأنشطة والمبادرات والبرامج المختلفة الهادفة إلى تنمية المجتمع. وفي عام ٢٠٢٤م، استثمرت سدافكو في الموارد لدعم التزامها المستمر ببرامج تنمية المجتمع.

وقد أبرمت الشركة شراكة استراتيجية مع جمعية المسؤولية الاجتماعية، وهي أول جمعية مرخصة مخصصة للمسؤولية

سدافكو تنظم حملة للتبرع بالدم دعماً لبنوك الدم الوطنية

بالتعاون مع بنك الدم المركزي ومشاركة مستشفى الملك عبد العزيز ضمن تجمع جدة الصحي الأول، نظمت سدافكو حملة تبرع بالدم في مقرها الرئيسي، وذلك لتشجيع التبرع الطوعي ودعم بنوك الدم الوطنية ضمن إطار مسؤوليتها المجتمعية.





تعزير تجربة
العملاء

رسالة من مديرة التسويق

الاستدامة ليست مجرد اتجاه، بل هي مسؤوليتنا. بصفتي مدير التسويق في سداكو، أؤمن بأن الاستدامة لم تعد مجرد عامل تمييز، بل أصبحت التزاماً جوهرياً تجاه مستهلكينا ومجتمعنا وكوكبنا. في سداكو، ندرك أن كيفية الحصول على مصادرتنا وإنتاج منتجاتنا وتغليفها تؤثر بشكل مباشر على العالم من حولنا.

لقد بدأنا مسيرتنا بخطوات صغيرة: تخفيض السكر والملح المضافين، والحد من استخدام البلاستيك، وتحسين الخدمات اللوجستية لتقليل الانبعاثات. أما اليوم، فإننا نتجاوز تلك الحدود بكل إصرار، حيث أعدنا إطلاق منتجات رئيسية مثل الحليب المُنكَّه للأطفال باستخدام ألوان ونكهات طبيعية بنسبة 100٪، وإزالة النكهات والألوان المماثلة للطبيعية دون المساومة على القيمة الغذائية. وهذا لا يتعلق فقط بالملصقات الواضحة، بل بالتأثير الواضح. إن كل منتج نحسنه وكل قرار نتخذه هو خطوة نحو نظام غذائي أكثر دائرياً ووعياً بالمناخ. ومن خلال الابتكار المسؤول، نلبي التوقعات المتزايدة للمستهلكين المعاصرين الذين يرغبون بأن تعكس خياراتهم قيمهم الشخصية.

لذلك يستمر الابتكار في دفع نهجنا لتقديم منتجات مغذية ولذيذة. وفي نفس الوقت المضي قدماً برؤيتنا بعيدة المدى لتحقيق نمو مستدام يركز على العملاء. هدفنا واضح: ضمان أن تساهم كل تجربة مع سداكو في مستقبل أكثر صحة وأكثر وعياً واستدامة. إن الاستدامة ليست مجرد حملة تسويقية، بل هي استراتيجية طويلة الأجل مندمجة في كافة نقاط تواصل علامتنا التجارية، ومنتجاتنا المستقبلية، وشراكاتنا. هكذا نعزز ثقة مستهلكينا، وهكذا نضمن مستقبل أعمالنا.



الاستدامة ليست مجرد اتجاه، بل هي مسؤوليتنا.



أماني عصام جمال
مديرة التسويق

رفع مستوى رضا المستهلكين وإسعادهم

الارتقاء بتجربة المستهلك عبر المتاجر الذهبية



تلتزم سداكو بالارتقاء بتجربة المستهلك من خلال توسيع شبكة منافذ المتاجر الذهبية التي توفر رؤية فائقة وخدمة عملاء متميزة وحضوراً قوياً للعلامة التجارية.

المتاجر الذهبية هي منافذ متميزة تتجاوز نقاط البيع التقليدية من خلال عرض شاشات حديثة تفاعلية وتصميمات جذابة. تعرض هذه المتاجر منتجات الألبان السعودية والعروض المبتكرة الجديدة، مما يخلق تجربة غامرة للعلامة التجارية تتفوق على ما تقدمه العديد من المنافذ التقليدية.

وقد وصلت سداكو إلى أكثر من ١,٠٠٠ متجر ذهبي، مما عزز من انتشارها في السوق، وتحسين مشاركة العملاء، وترسيخ مكانتها الرائدة في قطاع منتجات الألبان من خلال وضع المتاجر المتميزة، وتحسين التسويق، ومعايير الخدمة المتفوقة.

يتيح نظام **تقييم رضا المستهلك** رؤية قائمة على البيانات لتعزيز تجربة المستهلك، وضمان توافق المنتجات والخدمات باستمرار مع الاحتياجات المتطورة.

١٠٠%
معدل حل
شكاوى
العملاء:



يتجاوز نهج سداكو تلبية توقعات المستهلكين، فهو يتعلق بخلق لحظات من السعادة. وبدلاً من مجرد الاستجابة لاتجاهات السوق، تستبقي الشركة هذه الاتجاهات، مما يضمن أن منتجاتها لا ترضي المستهلك فحسب، بل ترفع من مستوى تجربته. ومن خلال التحسين المستمر لمنتجاتها، تهدف سداكو إلى التفاعل مع عملائها وتقديم الجودة والمتعة في كل منتج. وتركز الشركة بشكل أساسي على تقديم منتجات آمنة ومغذية وعالية الجودة تلبى الاحتياجات المتغيرة للسوق.

ملاحظات المستهلك: المحفز للتحسين

يعد الاستماع إلى المستهلكين محورياً أساسياً في عملية التطوير المستمر للشركة. حيث تتم معالجة ملاحظاتهم المتعلقة بجودة المنتج والصحة والتغذية بشكل فوري لضمان الحلول المناسبة. وعلى مر السنين، عززت الشركة نظامها لجمع الملاحظات من خلال منصة رقمية مخصصة تتيح تتبع الشكاوى وإدارتها بسهولة. في حين تم دمج القنوات الحديثة مثل وسائل التواصل الاجتماعي، لا تزال نقاط الاتصال التقليدية مثل خطوط المساعدة المخصصة للاستفسارات والشكاوى تعمل كقنوات اتصال موثوقة. ونتيجة لتعزيز سهولة الاتصال، زاد عدد التعليقات والاستفسارات بشكل ملحوظ. ولا يزال نهج سداكو بتقديم حلول فعالة للشكاوى ومنع تكرارها يعزز من ثقة المستهلكين بنظام استقبال الآراء والشكاوى لدى سداكو.

إجمالي عدد الشكاوى: ٥٠١
(تشمل التعليقات والاستفسارات)

تعزيز الصحة والتغذية المتميزة

لا تزال سدافكو ملتزمة بتعزيز الصحة والرفاهية المجتمعية من خلال تشجيع أنماط الحياة الصحية. وتماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م، تواصل الشركة توسيع محفظة منتجاتها مع المنتجات المصنوعة حصرياً من المكونات العضوية والطبيعية، مما يضمن بقائها خالية من المواد الحافظة. بينما نبتكر للوفاء بالتزامنا بتقليل المواد المضافة غير الصحية، تواصل سدافكو الحفاظ على المذاق الاستثنائي والقيمة الغذائية.

٣٠٪

أقل من السكر المضاف في الحليب المنكه

٢٠٪

أقل من الملح في مجموعة الوجبات الخفيفة

التوعية الغذائية

كثّفت سدافكو جهودها لتعزيز التوعية الغذائية من خلال المبادرات التثقيفية. كثّفت سدافكو جهودها في مجال رفع الوعي التغذوي، حيث نجحت في الوصول إلى ١,٥ مليون طالب في ٢,٦٠٠ مدرسة في عام ٢٠٢٤، للتوعية بأهمية الحليب ومنتجات الألبان كجزء من وجبة فطور صحية. وحظيت هذه المبادرة بتأييد وزارات التعليم الإقليمية في حوالي ٨٠٪ من المناطق، مما عزز تأثيرها بشكل أكبر.



ركائز وإنجازات الصحة والتغذية

تقليل السكر

- ▶ تخفيض السكر بنسبة ١٥٪ في الموز المنكه وحليب الشوكولاتة قيد الاختبار
- ▶ تقديم منتجات جديدة قليلة وخالية من السكر
- ▶ ٥٪ سكر في أصناف المنتجات الجديدة بما في ذلك حليب الأطفال المنكه

تقليل الملح

- ▶ تخفيض بنسبة ٢٠٪ في الصوديوم في مجموعة الوجبات الخفيفة مع وحدات حفظ المخزون الجديدة

التوجه نحو الطبيعي

- ▶ ١٠٠٪ ألوان ونكهات طبيعية في حليب الأطفال المنكه
- ▶ تضاعفت منتجات بدائل الحليب النباتية من منتجين إلى أربعة

التوجه نحو العضوية

- ▶ معجون الطماطم العضوي

التسويق ووضع العلامات بطريقة شفافة ومسؤولة



في سدا فكو، ندرك أنه في حين يطمح العديد من الأفراد إلى الحفاظ على نظام غذائي متوازن، فإنهم غالباً ما يواجهون تحديات مثل التكيف مع الأذواق الجديدة أو ضيق الوقت أو عدم كفاية المعرفة الغذائية. ولدعم عملنا في التغلب على هذه العقبات، فإننا ملتزمون بتوفير معلومات غذائية شفافة وإشراك البرامج التعليمية.

وتشمل جهودنا وضع علامات واضحة على التغذية وبرامج تعليمية شاملة تعزز أنماط الحياة الصحية في شكل جذاب. علاوة على ذلك، تلتزم أنشطتنا التسويقية بشكل صارم بالمعايير الأخلاقية، وتحظر الممارسات الكاذبة أو المضللة أو الخادعة. يعد أي حادث يتعلق بالتوسيم الخاطئ للالتزام أو قضايا الجودة أمراً بالغ الأهمية. ويخضع لمدونة حوكمة الشركات الخاصة بسدا فكو. تتبع جميع ممارسات وضع العلامات لدينا اللوائح المحلية.



للتأكد من الامتثال لإرشادات التسويق ووضع العلامات، تمتلك سدا فكو برنامج متقدم للموافقة على الأعمال الفنية. يعمل هذا الحل المدعوم بالتكنولوجيا على تبسيط عملية الموافقة، ويعمل كأداة تدقيق للحفاظ على الدقة والاتساق في جميع الاتصالات المتعلقة بالمنتجات. وهذا يضمن أن جميع اتصالات التسويق والتوسيم متوافقة.



ضمان جودة وسلامة المنتج المتفوقة

وحيثما يكون مطلوباً، يتم إجراء اختبارات في مختبرات متخصصة تابعة لجهات خارجية للمنتج قبل إطلاقه للاستهلاك.

للحفاظ على الامتثال المستمر، نفذت سداكو بروتوكولات تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة الإلزامية لسلامة الأغذية في جميع مرافق الإنتاج، وتجرى فحوصات يومية عبر الإنترنت واختبارات للمنتجات داخل المؤسسة في مختبرات سداكو. بالإضافة إلى ذلك، تحتفظ الشركة بوثائق وسجلات مفصلة لعمليات الاختبار، مما يضمن الاستعداد لعمليات التفتيش أو التدقيق.

الالتزام بالجودة من جانب الموردين

يتعين على جميع الشركاء والموردين لشركة سداكو تقديم أدلة كافية تثبت التزامهم ببروتوكولات جودة الأغذية وسلامتها. وتقوم الشركة بتنفيذ ذلك من خلال عملية صارمة لاعتماد الموردين وتدقيق أدائهم بشكل مستمر. وللتغلب على أية تحديات محتملة في سلسلة التوريد، تعتمد سداكو نهجاً تشاركياً وتعاونياً مع مورديها.

وضع العلامات لسلامة المستهلك

إن توفير معلومات كافية ودقيقة وموثوقة على عبوات المنتجات يساعد المستهلكين في فهم الآثار الصحية للمنتجات بناءً على احتياجاتهم وظروفهم الشخصية. وقد صُممت ضوابط وضع العلامات في سداكو لتلبية هذه الحاجة، وتلتزم كافة الملصقات بالمتطلبات التنظيمية بما فيها تفاصيل المنتج والتحذيرات وظروف التخزين وإرشادات الاستهلاك.

تستريشد سداكو بالعديد من الأطر والمعايير العالمية والمحلية لجودة المنتجات وأنظمة السلامة والتدابير. نظام إدارة الجودة (QMS) هو الأساس للحفاظ على سلامة المنتج والامتثال التنظيمي. جميع المصانع معتمدة من قبل أنظمة إدارة سلامة الأغذية أيزو ٢٢٠٠٠: ٢٠١٨. تتبع المصانع بدقة جميع بروتوكولات سلامة الأغذية وجودتها. يتم إجراء عمليات تدقيق سلامة الأغذية بانتظام. تتم معالجة أي ثغرات يتم تحديدها أثناء عمليات التدقيق على الفور للحفاظ على الامتثال للممارسات والمعايير الجيدة. كشركة مسؤولة، تلتزم سداكو تماماً باللوائح التي وضعتها الهيئة العامة للغذاء والدواء (SFDA) وهيئة التقييس لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية (GSO).



بنية تحتية جيدة التجهيز

تمتلك سداكو البنية التحتية لدعم نظام مراقبة الجودة الذي تم إعداده لاختبار المواد الخام والمنتجات النهائية. وهذا يضمن تحليل جميع المواد الخام بعناية أثناء تطوير وصفات جديدة وتصميم الأعمال الفنية للمنتج. يتم إجراء بحث مكثف حول مختلف جوانب الجودة والسلامة قبل إطلاق المنتج.

صفر

حالات عدم الامتثال
للوائح المتعلقة بمعايير
سلامة الأغذية ووضع
العلامات على المنتجات

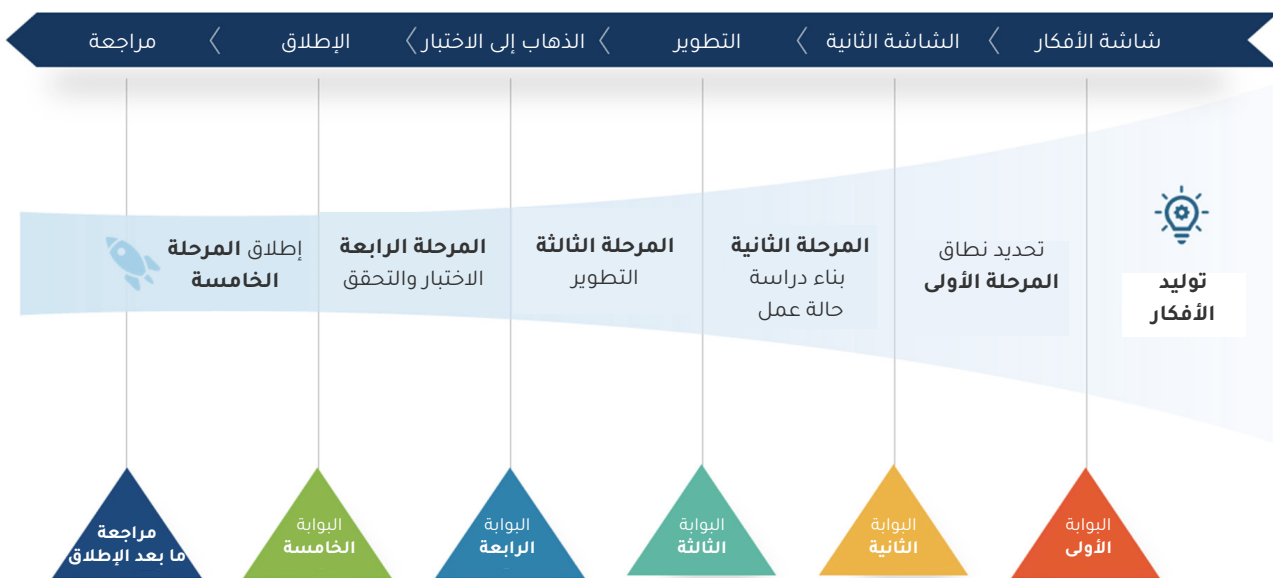


دفع عجلة الابتكار من أجل مستقبل مستدام

ترسيخ الابتكار عبر عملية Stage-Gate®

في عام ٢٠٢٢م، اعتمدت سدافكو رسمياً عملية etaG-egatS® لإدارة مشاريع الابتكار بشكل أكثر منهجية وفعالية. ويساعد هذا الإطار المعترف به الشركة على تقييم مبادرات تطوير المنتجات وتحديد أولوياتها وتسريعها عبر مراحل واضحة وقرارات محورية.

يمكن نمودج etaG-egatS® الفرق متعددة الوظائف من تحويل الأفكار إلى منتجات ناجحة، من خلال ضمان تقييم المعلومات المناسبة في كل مرحلة. يعزز هذا النهج المنظم سرعة الابتكار وجودته وكفاءته مع تقليل المخاطر وتحسين استخدام الموارد. من خلال اعتماد هذا النموذج، تعزز سدافكو التزامها بتحقيق التميز في الابتكار.



في سدافكو، نعزز الإنتاجية من خلال الابتكار والتكنولوجيا. مع ضمان تلبية منتجاتنا لاحتياجات المستهلك المتغيرة دون المساس بمسؤوليتنا الاجتماعية والبيئية. وفي عام ٢٠٢٤م، قدمنا منتجات جديدة وحسناً منتجات حالية، مع التركيز على الجودة والتغذية وتقليل النفايات. ومن خلال رؤية استراتيجية واضحة، نطل ملتزمين بدفع التحول الذي يوازن بين التقدم والاستدامة.

تنوير حياة مدير مساعد للبحث والتطوير

يوضح هذا القسم التزام سدافكو بتعزيز الابتكار، ليس فقط في تطوير المنتجات بل في مجالات الاستدامة أيضاً، مما يضمن مستقبلاً أكثر إشراقاً لشركتنا وللبيئة.

في سوق يتسم بسرعة التغير، فإن البقاء في المقدمة لا يتطلب مواكبة التطورات فحسب، بل يتطلب رؤية واضحة ومرونة والتزاماً ثابتاً باحتياجات المستهلكين. في سدافكو، يمثل الابتكار في المنتجات استجابة للتحويلات الصناعية واستراتيجية استباقية لتحقيق الريادة على المدى الطويل. ومن خلال التحسين المستمر لمجموعة منتجاتها، تفي سدافكو بوعدها بتقديم منتجات ذات ذوق رفيع وقيمة غذائية عالية وخيارات مستدامة.

ثلاثة أبعاد للابتكار في المنتجات



إنفاق ١١ مليار مليون

على البحث والتطوير لدفع عجلة الابتكار



تحويل المنتجات: إبداعات جديدة وكلاسيكيات محسنة

يشمل الابتكار في سدا فكو تطوير منتجات جديدة وكذلك إعادة النظر في المنتجات الحالية لتحسينها في جميع الأبعاد الثلاثة لابتكار المنتجات.

فقط نكهات طبيعية

أصبحت سدا فكو أول شركة تحول مجموعة الحليب المنكه من النكهات شبه الطبيعية إلى نكهات طبيعية بالكامل. مما يعزز التزامها بجودة المنتجات ورفاهية المستهلك. إن إعادة صياغة كل من الحليب بنكهة الفراولة والموز لم تعزز المذاق فحسب، بل حسنت أيضاً القيمة الغذائية، كل ذلك مع الحفاظ على الجودة الموثوقة التي يتوقعها المستهلكون.



معدل الابتكار ٣٠.٣% في فئة المنتجات المحيطة لعام ٢٠٢٤م

يشير معدل الابتكار إلى النسبة المئوية لمنتجات الفئات المجمدة/ المحيطة التي تم إدخالها حديثاً أو التي تم تحسينها بشكل كبير خلال فترة معينة. عادةً في السنة، بالنسبة إلى إجمالي منتجات الفئات المجمدة/ المحيطة في المحفظة.

ابتكارات جديدة

في عام ٢٠٢٤م، قدمت الشركة ٩ منتجات مبتكرة صُممت خصيصاً لتلبية تفضيلات المستهلك المتغيرة.

- إسعاد المستهلك بالراحة: قهوة جاهزة بنكهات اللاتيه، والكراamil ماكياتو، واللاتيه السعودي
- منتجات صحية ومغذية بنكهات طبيعية: الحليب بنكهة المانجو
- منتجات فاخرة: طرح ه نكهات جديدة من الآيس كريم

معدل الابتكار ٦.٥٨% في فئة المنتجات المجمدة لعام ٢٠٢٤م

آيس كريم بالشوكولاتة البلجيكية الداكنة



قهوة جاهزة للشرب
لاتيه
كراamil ميكاتو
لاتيه سعودي



الحليب بنكهة المانجو



ثلج مائي بلون ونكهة طبيعية



ثلج مائي بنكهة الكولا



مخروط الكابتشينو



آيس كريم ساندويتش قهوة

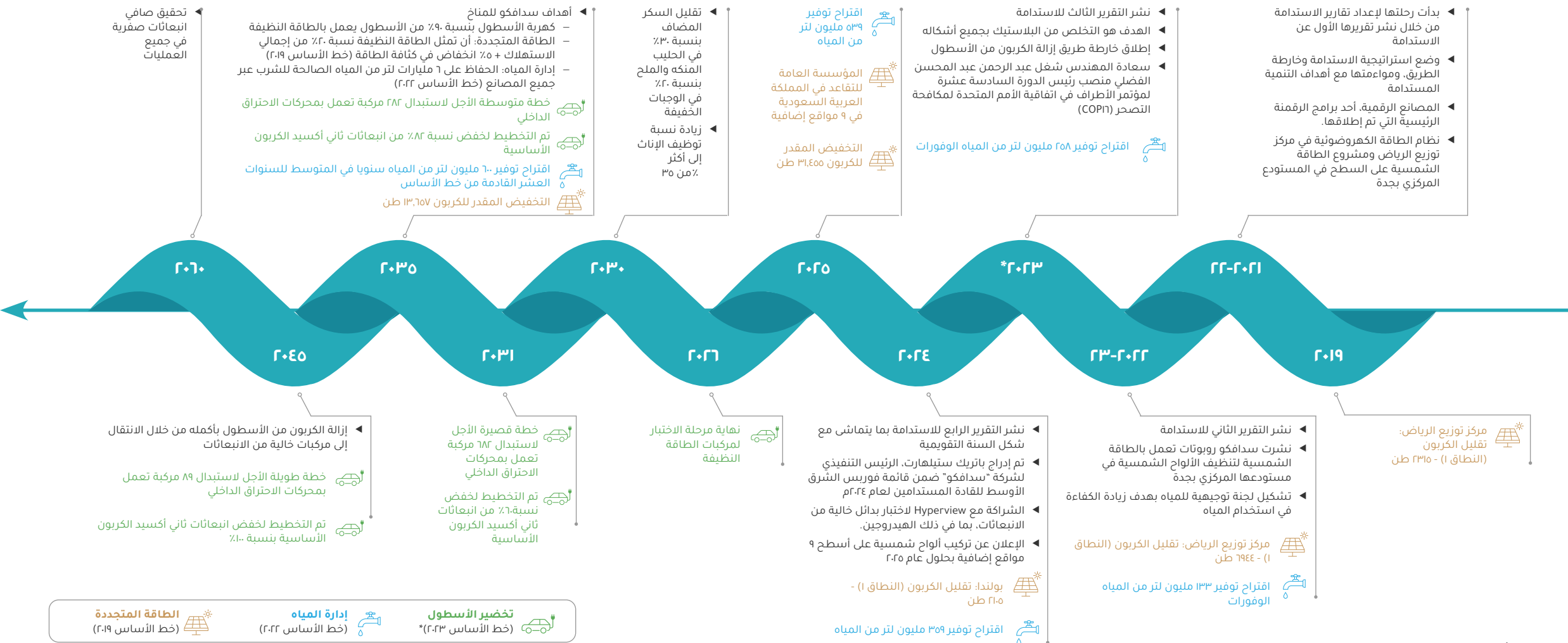




النظرة المستقبلية



ما وراء المنتج على الرف



* من أبريل إلى ديسمبر



قياس الأثر



مقاييس الاستدامة الرئيسية ورؤى الأداء

التفاصيل					الوحدة	عام ٢٠٢٤	عام ٢٠٢٣	عام ٢٠٢٢					
المؤشر العام البيئة والمناخ	الإنتاج	استهلاك الطاقة داخل الشركة	إجمالي كثافة الطاقة (داخل الشركة)	إجمالي سحب المياه	إجمالي سحب / إنتاج المياه	النطاق ١ انبعاثات الغازات الدفيئة	النطاق ٢ انبعاثات الغازات الدفيئة	إجمالي كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق ١+ النطاق ٢)	النطاق ٣ انبعاثات غازات الدفيئة (الفئتان ٦ و ٩)	النفايات المتولدة - غير الخطرة	إجمالي نفائات إعادة التدوير	معدل إعادة تدوير النفايات	
	٣٩٠,١٩٣	٨٨٠	٢,٢٦	١,٠٧٤,٩٤٥	٢,٧٥	١,٢٥٧	٤٧,٠٥٠	٤٩,٣٣٣	٠,٢٥	٢٠,٣٧٧	٣,٤٦٣	٣,٢٩٩	٪٩٥,٠
	طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ	طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ	طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ/طن متري	طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ	طن متري	طن متري	طن متري	طن متري	طن متري	طن متري	طن متري	طن متري	طن متري
	٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣	
	٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣	
	٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣	
	٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣	
	٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣	
	٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣	
	٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣	
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣	١٨	٠,٨٥	١٢٦,٦٩٩	٦,٠٠	٦,١٢٣	٣,٤٧٤	٠,٤٦	٧,٠٣	٠,٥٦	٠,٨٣	٠,٨٣		
٢١,٠٦٠,٥٣													

7.



الملاحق

منهجية التقدير الكمي لغازات الدفيئة

يُبين هذا الملحق المنهجيات المستخدمة لتحديد كمية انبعاثات غازات الدفيئة لسداكو للسنة المشمولة بالتقرير. وفقاً لبروتوكول الشركات المعنية بغازات الدفيئة. يتوافق هذا النهج مع المبادئ الخمسة لمحاسبة غازات الدفيئة والإبلاغ عنها وهي: الملاءمة، والاكتمال، والاتساق، والشفافية، والدقة.

١. النطاق التنظيمي:

تشمل الحدود التشغيلية لجرد انبعاثات غازات الدفيئة عمليات سداكو في المملكة العربية السعودية وبولندا، بما في ذلك المقر الرئيسي ومستودعاتها في جميع أنحاء المملكة. تُعد هذه المنطقة الموقع الأساسي لتسجيل الانبعاثات الكربونية نظراً لأهميتها في عمليات سداكو.

٢. جمع البيانات:

جُمعت بيانات الأنشطة من مختلف الوظائف داخل سداكو. واختيرت بيانات النطاق ٣ بشكل أساسي بناءً على تحليل الإنفاق. لم يتم طلب بيانات مباشرة من أطراف ثالثة لعملية الجرد هذه. وتم إعداد نماذج لجمع البيانات عبر برنامج إكسل. وعُقدت جلسات افتراضية لدعم المسؤولين عن العملية في جمع البيانات. وقد تمت مراجعة البيانات التي تم جمعها للتأكد من عدم وجود تناقضات وأخطاء، مع طلب توضيحات من أصحاب المصلحة المعنيين لضمان الدقة والاكتمال.

٣. عوامل الانبعاثات:

تم اختيار معاملات الانبعاثات بناءً على مدى ملاءمتها للصناعة، واتساقها وقابليتها للمقارنة وتوافر أحدث المعلومات، حيث تم استخدام أحدث عوامل الانبعاثات المتاحة في الحسابات في حسابات غازات الدفيئة.

٤. منهجيات القياس حسب النطاق:

تم حساب انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق ١ و٢ و٣ باستخدام المنهجيات التالية:

١.٤. انبعاثات النطاق ١: الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة

تشمل انبعاثات النطاق ١ انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة من المصادر التي تملكها أو تخضع لإدارة سداكو. وتشمل:

الاحتراق الثابت: الانبعاثات الناتجة عن احتراق الوقود (مثل الديزل) في المصادر الثابتة كالغلايات والمولدات (مجموعات مولدات الديزل).

المنهجية: تم ضرب بيانات استهلاك الوقود (لترات الديزل وزيت الوقود الثقيل وكجم الغاز المسال) في عوامل الانبعاثات المناسبة (كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل وحدة وقود) من مصادر موثوقة. أي الإبلاغ عن غازات الدفيئة: عوامل التحويل لعام ٢٠٢٤: [ديفرا لعام ٢٠٢٤](#) وإرشادات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير [المناخ لعام ٢٠٢٤](#) بشأن قوائم جرد غازات الدفيئة.

الاحتراق المتنقل: الانبعاثات الناتجة عن احتراق الوقود في المصادر المتنقلة، مثل المركبات المملوكة للشركة.

المنهجية: تم ضرب بيانات استهلاك الوقود (على سبيل المثال، لترات البنزين والديزل) في عوامل الانبعاثات المناسبة (كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل وحدة وقود) من مصادر موثوقة، مثل: الإبلاغ عن غازات الدفيئة: عوامل التحويل لعام ٢٠٢٤: [ديفرا لعام ٢٠٢٤](#) وإرشادات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير [المناخ لعام ٢٠٢٤](#) بشأن قوائم الجرد الوطنية لغازات الدفيئة.

٢.٤. النطاق ٢ الانبعاثات: انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة من الطاقة المشتراة

تشمل انبعاثات النطاق ٢ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة من توليد الكهرباء المشتراة التي تستهلكها سداكو.

الكهرباء المشتراة: الانبعاثات المرتبطة بتوليد الكهرباء المشتراة من الشبكة.

المنهجية: تم ضرب بيانات استهلاك الكهرباء (كيلوواط/ساعة) في عامل الانبعاثات القائم على الموقع (كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كيلوواط ساعة) الخاص بالمملكة العربية السعودية، والمستمد من إرشادات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير [المناخ لعام ٢٠٢٤](#) بشأن جرد غازات الدفيئة الوطنية، وشبكة الكهرباء في بولندا، من موقع Carbonfootprint.com.

تم تحديث مصدر عامل الانبعاثات لانبعاثات الغازات الدفيئة من الشبكة إلى Carbonfootprint.com وتم تغييره لاستخدام أحدث عامل انبعاث متاح للشبكة.

٣.٤. النطاق ٣ الانبعاثات: انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى

تشمل انبعاثات النطاق ٣ جميع انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى التي تحدث في سلسلة قيمة سداكو.

الفئة ٦: سفر الأعمال: الانبعاثات الناتجة عن نقل الموظفين للأنشطة المتعلقة بالعمل.

المنهجية: تم ضرب المسافة التي يقطعها الموظفون باستخدام وسائل النقل المختلفة (على سبيل المثال، الطرق الجوية والبحرية) بعوامل الانبعاثات المقابلة (كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل كيلومتر) من تقرير غازات الاحتباس الحراري: عوامل التحويل لعام ٢٠٢٤: [ديفرا لعام ٢٠٢٤](#).

الفئة ٩: الاختبار والتطوير في المراحل النهائية: تم ضرب الانبعاثات الناتجة عن تشغيل النقل والتوزيع في المراحل النهائية في عوامل الانبعاثات المقابلة (كجم مكافئ ثاني أكسيد الكربون/كم).





حول هذا التقرير

الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدا فكو) هي شركة مساهمة سعودية مدرجة تأسست في المملكة العربية السعودية. يقع مقرها الرئيسي في جدة، المملكة العربية السعودية. وهي مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول). يسعدنا أن نقدم لكم تقريرنا الرابع للاستدامة، والذي يسلط الضوء على أدائنا في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يلتزم هذا التقرير بالمعايير العالمية لمبادرة إعداد التقارير العالمية (لعام ٢٠٢١) وقد أولى الاعتبار الواجب للمبادئ التوجيهية الصادرة عن سوق تداول السعودية. ويسترشد نهجنا في إعداد التقارير بمبادئ المبادرة العالمية الأساسية للتقارير التي تشمل الدقة، والتوازن، والوضوح، والقابلية للمقارنة، والاكتمال، وسياق الاستدامة، وحسن التوقيت، والقابلية للتحقق، مما يضمن الشفافية في إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية، وإعداد التقارير. كما يتوافق هذا التقرير مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وبرنامج التحول الوطني، وهو جزء من رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م.

فترة إعداد التقرير والتكرار

يغطي هذا التقرير أداء سدا فكو للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م. وغطى تقريرنا السابق الفترة من ١ أبريل ٢٠٢٣م إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، حيث انتقلنا من دورة التقرير المالي من أبريل-مارس إلى تنسيق السنة التقويمية (يناير-ديسمبر). يشمل هذا التقرير عاماً كاملاً، مع تقديم جميع البيانات لهذه المدة ما لم يُذكر خلاف ذلك. تصدر سدا فكو تقريرها الخاص بالاستدامة سنوياً. تُقدم جميع الإفصاحات المالية بالريال السعودي، ما لم ينص على خلاف ذلك.

الحدود والنطاق

تمتلك سدا فكو مرافق تصنيع في المملكة العربية السعودية وبولندا. وتنتشر مستودعاتها عبر المملكة العربية السعودية، والبحرين، والكويت، والأردن، وقطر. وتوسعت حدود التقرير هذا العام لتشمل مؤشرات بيئية واجتماعية مختارة من بولندا والمستودعات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. لا تزال حدود التقرير في توفر إفصاحات واسعة عن بيانات وأداء مصنعي سدا فكو في جدة ومصنع واحد في الدمام، ومستودعاتها، ومراكز التوزيع في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية. وقم تم توسيع حدود التقرير إلى بولندا لتوفير معلومات عن جميع مواقع التصنيع لدينا. مع الحدود الحالية، تمثل التقارير تقدماً لأكثر من ٩٠٪ من أنشطتنا التجارية. ويعتمد هذا التقرير على الموضوعات الجوهرية الموضحة في قسم نهج تحقيق الاستدامة. قد تختلف نطاقات أو حدود الموضوعات الجوهرية المحددة بسبب اعتبارات توافر البيانات. في مثل هذه الحالات، سيتم توضيحها صراحةً في الأقسام ذات الصلة أو في مؤشر المعايير العالمية لإعداد التقارير.

آرائكم

نشجع جميع أصحاب المصلحة على مشاركة ملاحظاتهم وتعليقاتهم وتوصياتهم حول تقرير الاستدامة الخاص بنا لدعم التحسين المستمر عبر البريد الإلكتروني: brian.strong@sadafco.com

ضمان

لم يخضع هذا التقرير بعدُ لأي عملية تدقيق خارجي. ومع ذلك، فقد قمنا بتنفيذ العديد من العمليات والإجراءات لجمع وتقييم البيانات المتعلقة بمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة داخلياً. أي معلومات مالية مدرجة في التقرير مأخوذة من تقريرنا السنوي، والذي يتم تدقيقه خارجياً من قبل المدققين الماليين. وفي السنوات القادمة، نخطط للحصول على ضمان مستقل لتقرير الاستدامة الخاص بنا.

إعادة صياغة المعلومات

تم تحديث بيانات عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م لتعكس تنسيق السنة التقويمية. ويأتي هذا التغيير ليحل محل التنسيقات السابقة، والتي كانت تتضمن السنة المالية ٢٠٢٢-٢٠٢٣ المخصصة لعام ٢٠٢٢، والسنة المالية القصيرة الممتدة لتسعة أشهر والمخصصة لعام ٢٠٢٣. تم حساب جميع أرقام الكثافة على أساس إجمالي الإنتاج بالطن المتري.

البيانات ذات الرؤية المستقبلية

يحتوي هذا التقرير على بيانات تطلعية تشمل جوانب مثل المركز المالي واستراتيجية الأعمال وخطط الإدارة. وغالباً ما يُشار إلى هذه البيانات بعبارات مثل «نعتقد»، «نتوقع»، «قد»، «سوف»، «نخطط»، و«النظرة المستقبلية»، وهي تعكس افتراضات وبياناتٍ معقولةً. وليس المقصود أن تؤخذ هذه التنبؤات على أنها تنبؤات للمستقبل. وقد تختلف النتائج الفعلية اختلافاً جوهرياً نتيجةً لظروف وعوامل مُتعددة.



مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام - أبلغت سدافكو عن المعلومات المذكورة في مؤشر محتوى مبادرة الإبلاغ العالمية للفترة من ١ يناير ٢٠٢٤ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ “مع الإشارة” إلى معايير مبادرة الإبلاغ العالمية **مبادرة الإبلاغ العالمية المستدامة -** مبادرة الإبلاغ العالمية ا: الأساس ٢٠٢١

مقيار المبادرة العالمية للتقارير		الإفصاح	الموقع
			القسم
			رقم الصفحة
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم ٢: الإفصاحات العامة لعام ٢٠٢١ المبادرة العالمية لإعداد التقارير ا: المنظمة وممارساتها في إعداد التقارير	١-٢ التفاصيل التنظيمية	مشهد أعمالنا الديناميكي. حول التقرير	٧
	٢-٢ الكيانات المدرجة في إعداد تقارير الاستدامة للمنظمة	حول هذا التقرير	٦٣
	٢-٣ فترة إعداد التقارير والتكرار ونقطة الاتصال	حول هذا التقرير	٦٣
	٢-٤ إعادة صياغة المعلومات	حول هذا التقرير	٦٣
المبادرة العالمية للتقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١ ٢: الأنشطة والعمال	٢-٦ الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	التواجد العالمي لسدافكو. وتعزيز مرونة سلاسل التوريد	٨
	٧-٢ الموظفون	التواجد العالمي لسدافكو. وتعزيز التنوع والإنصاف والشمول	٨
المبادرة العالمية للتقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١ ٣: الحوكمة	٩-٢ هيكل الحوكمة وتكوينها	حوكمة الاستدامة والتقرير السنوي	
	١٠-٢ ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	حوكمة الاستدامة والتقرير السنوي	
	١١-٢ رئيس أعلى هيئة حوكمة	حوكمة الاستدامة والتقرير السنوي	٤
	١٢-٢ الدور الذي تضطلع به أعلى هيئة حوكمة والخاص بالإشراف على إدارة التأثيرات	حوكمة الاستدامة والتقرير السنوي	



معيار المبادرة العالمية للتقارير		الإفصاح	الموقع
			القسم
			رقم الصفحة
المبادرة العالمية للتقارير الإفصاحات العامة ٢٠٢١ ٤: الاستراتيجية والسياسات والممارسات	١٣-٢ تفويض المسؤولية لإدارة التأثيرات	حوكمة الاستدامة	١٣
	١٤-٢ دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	حوكمة الاستدامة	١٣
	١٥-٢ تضارب المصالح	متاح في التقرير السنوي	
	١٦-٢ الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	التمسك بالأخلاقيات والنزاهة والمساءلة	٢٠
	١٧-٢ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	متاح في التقرير السنوي	
	١٩-٢ سياسات المكافآت	متاح في التقرير السنوي	
	٢٠-٢ عملية تحديد الأجور	متاح في التقرير السنوي	
	٢٢-٢ بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة للتواصل بشأن القضايا الحرجة	رسالة من القيادة، استراتيجية الاستدامة: نهج مستقبلي	١٢, ٥
	٢٣-٢ الالتزامات المتعلقة بالسياسات	التمسك بالأخلاقيات والنزاهة والمساءلة	٢٠
المبادرة العالمية للتقارير الإفصاحات العامة ٢٠٢١ ٥: إشراك أصحاب المصلحة	٢٥-٢ عمليات لمعالجة الآثار السلبية	التمسك بالأخلاقيات والنزاهة والمساءلة والإدارة الاستباقية للمخاطر	٢٠
	٢٦-٢ آليات طلب المشورة وإبداء المخاوف	تعزيز الأخلاق والنزاهة	٢٢
	٢٧-٢ الامتثال للقوانين واللوائح	الحوكمة القوية والامتثال التنظيمي	١٩
	٢٩-٢ نهج إشراك أصحاب المصالح	المشاركة مع أصحاب المصلحة	١٤



مقيار المبادرة العالمية للتقارير		الإفصاح	الموقع
			رقم الصفحة
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية	١-٣ عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية	١٥
	٢-٣ قائمة الموضوعات الجوهرية	تقييم الأهمية النسبية	١٥
	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	التوافق مع أهداف التنمية المستدامة	١٦
المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٤: ممارسات الشراء ٢٠١٦	١-٢-٤ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	تعزيز المشتريات المحلية	٤٦
	٣-٢-٥ حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	التمسك بالأخلاقيات والنزاهة والمساءلة	٢٠
المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦	١-٣-٢ استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	التمسك بالأخلاقيات والنزاهة والمساءلة	٥٩
	٣-٣-٢ كثافة الطاقة	المقاييس الرئيسية	٥٩
المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٣: المياه والنفايات السائلة ٢٠١٨	١-٣-١ التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	المقاييس الرئيسية	٣٣
	٢-٣-٣ إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه	إدارة المياه بمسؤولية	٣٣
	٣-٣-٣ سحب المياه	إدارة المياه بمسؤولية	٥٩
	٥-٣-٣ استهلاك المياه	المقاييس الرئيسية	٥٩



مقياس المبادرة العالمية للتقارير		الإفصاح	الموقع
			القسم
			رقم الصفحة
المبادرة العالمية للتقارير :٣٠٥ الانبعاثات لعام ٢٠١٦	١-٣٠٥ انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١)	المقاييس الرئيسية	٥٩
	٢-٣٠٥ الطاقة غير المباشرة (النطاق ٢) انبعاثات الغازات الدفيئة	المقاييس الرئيسية	٥٩
	٣-٣٠٥ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى	المقاييس الرئيسية	٥٩
	٤-٣٠٥ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	المقاييس الرئيسية	٥٩
المبادرة العالمية للتقارير :٣٠٦ النفائات ٢٠٢٠	١-٣٠٦ توليد النفائات والتأثيرات الكبيرة المرتبطة بالنفائات	تقليل النفائات وتعزيز الاقتصاد الدائري	٣١
	٢-٣٠٦ إدارة التأثيرات الهامة المرتبطة بالنفائات	تقليل النفائات وتعزيز الاقتصاد الدائري	٣١
	٣-٣٠٦ النفائات المتولدة	المقاييس الرئيسية	٥٩
	٤-٣٠٦ النفائات المحولة عن التخلص منها	المقاييس الرئيسية	٥٩
	٥-٣٠٦ النفائات الموجهة للتخلص منها	المقاييس الرئيسية	٥٩
	١-٤٠١ تعيينات الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	المقاييس الرئيسية	٥٩
المبادرة العالمية للتقارير :٤٠٣ الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠١٨	٤٠٣-١ نظام إدارة السلامة والصحة المهنية	إعطاء الأولوية للصحة والسلامة	٤٤
	٢-٤٠٣ تحديد المخاطر وتقييمها، والتحقيق في الحوادث	إعطاء الأولوية للصحة والسلامة	٤٤
	٥-٤٠٣ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	إعطاء الأولوية للصحة والسلامة	٤٥



معايير المبادرة العالمية للتقارير		الإفصاح	الموقع
			القسم
			رقم الصفحة
	٤٣-٧	الوقاية من الصحة والسلامة المهنية والتخفيف من حدتها	إعطاء الأولوية للصحة والسلامة
		٤٣-٨ العمال المشمولون بنظام إدارة السلامة والصحة المهنية	إعطاء الأولوية للصحة والسلامة
		٤٣-٩ الإصابات المتعلقة بالعمل	المقاييس الرئيسية
المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٤:٤٠٤ التدريب والتعليم ٢٠١٦	٤-٤-١	متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	التنوع والإنصاف والشمول
	٤-٤-٢	برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	التنوع والإنصاف والشمول
المبادرة العالمية لإعداد التقارير ٤٠٥:٤٠٥ التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦	٤-٥-١	تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	التنوع والإنصاف والشمول
المبادرة العالمية للتقارير ٤١٣:٤١٣ المجتمعات المحلية ٢٠١٦	١-٤١٣	العمليات التي تشمل إشراك المجتمع المحلي وتقييمات التأثيرات وبرامج التنمية	تعزيز المشاركة المجتمعية المحلية
المبادرة العالمية للتقارير ٤١٦:٤١٦ صحة و سلامة العملاء	٢-٤١٦	حوادث عدم الامتثال المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	ضمان جودة وسلامة المنتج المتفوقة
مبادرة الإبلاغ العالمية ٤١٧:٤١٧ التسويق ووضع العلامات ٢٠١٦	٢-٤١٧	حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بمعلومات المنتج والخدمة ووضع العلامات عليها	التسويق ووضع العلامات بطريقة شفافة ومسؤولة
	٣-٤١٧	حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بالاتصالات التسويقية	التسويق ووضع العلامات بطريقة شفافة ومسؤولة



ص.ب ٥٠٤٣ جدة ٢١٤٢٢، المملكة العربية السعودية
هاتف: ٣٣٩ ٢٠ ٩٦٦ + | فاكس: ٣٣٨ ٢٠ ٩٦٦ +
البريد الإلكتروني: sadafco@sadafco.com www.sadafco.com