

رقم الصفحة	الاعتماد بواسطة	تاريخ الإصدار	سياسة التنوع والمساواة والشمول
١	الرئيس التنفيذي	٢٠٢٣/١٠/١٠م	

سياسة التنوع والمساواة والشمول

١. الغرض

تحدد هذه السياسة نهجنا تجاه التنوع والمساواة والشمول والإجراءات التي نلتزم باتخاذها.

٢. النطاق / قابلية التطبيق

تنطبق هذه السياسة على جميع موظفي سدا فكو أو الشركاء أو المستشارين أو المقاولين أو المتدربين أو أي شخص آخر مرتبط بسدا فكو.

٣. نظرة عامة

التنوع يشير إلى جميع الصفات التي تجعلنا ما نحن عليه. يغطي هذا الهويات التي لدينا بناءً على التركيبة السكانية التقليدية مثل العمر والعرق والجنس والدين والإعاقة، بالإضافة إلى خصائص أخرى مثل تاريخنا الاجتماعي والاقتصادي والمسؤولية عن رعاية الآخرين والشخصية والصحة العقلية والمظهر الجسدي وغيرها.

٤. استقطاب المواهب المتنوعة وتطويرها

نتعهد باتخاذ الخطوات التالية لضمان حصول الجميع على فرص متساوية للتوظيف والنمو:

- نحاول، كلما أمكن ذلك، قياس التنوع والمساواة والشمول بين جميع موظفينا. وهذا يساعدنا على فهم ثقافتنا وتجارب مجموعات سدا فكو المختلفة، قد نستخدمها لتتبع تقدمنا ووضع أهداف طموحة لإحداث التغيير بسرعة أكبر.
- نحن ملتزمون بإزالة العقبات التي تعترض التوظيف. يتم أخذ القيم والمؤهلات والأداء والمهارات والعادات والخبرة في الاعتبار فقط عند التوظيف. نحن نتأكد من عدم وجود أي تحيز عرضي في إعلانات الوظائف. يتلقى القائمون على التوظيف ومديرو التوظيف لدينا التدريب، ونقوم بالتوظيف من مجموعة مختلفة من الأماكن، وكل ما نقوم به يخضع لأنظمة العمل المطبقة.

٥. ردود الفعل المشجعة

الشمول هو رحلة، ونريد أن يشعر الموظفون أن بإمكانهم تعلم النمو. ونتيجة لذلك، فإننا ندعم بيئة يشعر فيها الموظفون بالراحة عند "استدعاء" السلوك الذي قد يتم تفسيره على أنه تمييزي. قد يتم توجيه الموظفين من خلال هذه التعليقات لتبني لغة ومعاملة وإجراءات أكثر شمولاً وخالية من التحيز. نحن نضمن الحساسية وعدم الكشف عن هويتك من خلال خدمة "المبلغين عن المخالفات": وهي آلية على مستوى الشركة لتسهيل الحصول على تعليقات سرية ومجهولة المصدر.

عندما تكون هناك حاجة إلى عمليات التظلم، فإننا نضمن إمكانية تقديم التعليقات حول السلوك المتحيز أو التمييزي على أساس الجنس أو العرق أو الإعاقة أو أي عامل آخر بثقة إلى شركتنا. ويتم التعامل مع التظلمات بسرية ويتم توفير جميع سبل اللجوء لمعالجة الوضع.

كجزء من عملية إدارة الأداء، يتم تقييم الموظفين وفقاً لقيمنا المتعلقة بالتنوع والمساواة والشمول، وتؤثر هذه التقييمات على قرارات المكافآت.

ستقوم سدا فكو بإتاحة هذه السياسة للجمهور ولجميع أصحاب المصلحة.

سيتم تطبيق هذه السياسة، المدعومة من قسم إدارة الموارد البشرية، على جميع العمليات والخدمات التجارية التي تنفذها سدا فكو.

تطلب سدا فكو من جميع الموظفين وأصحاب المصلحة الالتزام الكامل بهذه السياسة لضمان تحقيق أهدافها وغاياتها.

وقع الرئيس التنفيذي لسدا فكو على هذه السياسة إقراراً منه بمسؤوليته تجاه ممارسات التنوع والمساواة والشمول في سدا فكو.



باتريك ستيلهارت
الرئيس التنفيذي